



Universidad Nacional de Cajamarca

“NORTE DE LA UNIVERSIDAD PERUANA”

Fundada por Ley N°14015, del 13 de Febrero de 1962

CAJAMARCA – PERÚ

--- o ---

Resolución de Consejo Universitario n.º2414-2023-UNC Cajamarca, 23 de agosto de 2023

Visto, el Oficio n.º0149-2023-OGC-UNC, de fecha 21 de julio de 2023, firmado por el CPC. Julio C. Cárdenas Ramírez, Director de la Oficina de Planificación y Presupuesto de la Universidad Nacional de Cajamarca contenido en el **Expediente Administrativo n.º0092214-2023-UNC**, y;

CONSIDERANDO:

Que, conforme al artículo 18 de la Constitución Política del Perú, la Universidad Pública es una entidad de Derecho Público, que goza de autonomía gubernativa, normativa, académica, administrativa y económica;

Que, la autonomía universitaria se ejerce de conformidad con lo establecido en la Constitución, la Ley Universitaria, el Estatuto y las demás normas jurídicas vigentes (artículo 8 de la Ley N°30220, Ley Universitaria);

Que, conforme a lo sostenido por el Tribunal Constitucional (Exp. N°00037-2009-PI), en lo referente a la autonomía universitaria, entendemos que puede ser entendida *“como la facultad de **autorregulación** que tienen todas las universidades ya sea en el ámbito normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico, destacando además que dicha autorregulación no implica autonomía absoluta, sino relativa pues su ejercicio debe ser compatibilizado con otros bienes constitucionales”*;

Que, conforme a la Ley Universitaria 30220 gozando de su autonomía, en concordancia con los lineamientos del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN), que norma sobre la concepción y metodología de elaboración de los Planes Estratégicos Institucionales;

Que, de acuerdo a las Políticas Generales de Gobierno, Plan Estratégico de desarrollo Nacional al 2050 (PDN); y, al Plan Estratégico Sectorial Multianual de Educación (PESEM 2016-2026);

Que, el artículo 10.1 del Estatuto vigente de la Universidad Nacional de Cajamarca, expresa que es una de las atribuciones de Asamblea Universitaria: *“Aprobar las políticas de desarrollo, el Plan Estratégico y el Plan Operativo Anual de la Universidad”*;

Que, los numerales 4.1 y 4.2 de la Guía para el Planeamiento Institucional, aprobada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°033-2017/CEPLAN/PCD, establecen que el PEI es un instrumento de gestión que define la estrategia del Pliego para lograr sus objetivos, en un periodo mínimo de tres (3) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población a la cual sirve; y que, para el planeamiento institucional, el Titular de la entidad conforma una Comisión de Planeamiento Estratégico bajo su liderazgo, en la cual participan tanto funcionarios de la Alta Dirección como aquellos a cargo de los órganos de línea, de asesoramiento y de apoyo, y otros órganos que el órgano resolutorio designe, dependiendo de la estructura organizacional de la entidad;

Que, el numeral 5.8 del mismo cuerpo normativo, citado en el párrafo anterior, establece que el PEI se modifica cuando se presentan las siguientes circunstancias: a) Cambios en la Política General de Gobierno, b) Cambios en la política institucional, c) Adscripción de entidades, transferencia de programas, cambios en las funciones de la organización u otros similares, d) Situación de desastre con declaratoria de estado de emergencia, e) Recomendaciones provenientes de los Informes de Evaluación de los planes institucionales; y f) Disposiciones específicas del CEPLAN; asimismo, señala que las modificaciones del PEI se formalizan mediante acto resolutorio, de acuerdo a la normativa y organización interna de la entidad;

Que, mediante Resolución de Consejo Universitario n.º0172-2023-UNC, de fecha 01 de febrero de 2023, se aprueba el Plan Estratégico Institucional 2023-2026;

Oficio n.º0149-2023-OGC-UNC, de fecha 21 de julio de 2023, firmado por el CPC. Julio C. Cárdenas Ramírez, Director de la Oficina de Planificación y Presupuesto de la Universidad Nacional de Cajamarca, remite la información correspondiente a la aprobación y validación del **Plan Estratégico Institucional 2023-2027**;



Universidad Nacional de Cajamarca

“NORTE DE LA UNIVERSIDAD PERUANA”

Fundada por Ley N°14015, del 13 de Febrero de 1962

CAJAMARCA – PERÚ

--- 0 ---

Resolución de Consejo Universitario n.º2414-2023-UNC Cajamarca, 23 de agosto de 2023

Que, asimismo el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2023-2027, tiene como objetivo general garantizar la formación de profesionales competitivos, avocados al conocimiento científico, tecnológico y humanístico, promoviendo la responsabilidad social con identidad regional y nacional, con una gestión eficaz, eficiente, de calidad y mejora continua, con un enfoque a la renovación del licenciamiento institucional otorgado por SUNEDU e inicie la acreditación de los programas de formación profesional por el SINEACE;

Estando a lo expuesto, y, en uso de las atribuciones conferidas por los artículos 59, 62 y 73 de la Ley Universitaria N°30220, y el artículo 27 y 239 del Estatuto de la Universidad Nacional de Cajamarca;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO. - **APROBAR**, el Plan Estratégico Institucional 2023-2027, de la Universidad Nacional de Cajamarca, mismo que, como anexo único forma parte integrante de la presente resolución

ARTÍCULO SEGUNDO. - **HACER CONOCER**, la presente Resolución al Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, Oficinas Generales y Facultades para los fines pertinentes.

Regístrese, comuníquese y archívese.

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE
POR **SEGUNDO BERARDO ESCALANTE ZUMAETA**
RECTOR
UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA

DOCUMENTO FIRMADO DIGITALMENTE
POR **DELIA ESPERANZA BARRANTES MEDINA**
SECRETARÍA GENERAL
UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA



Firmado digitalmente por:
ESCALANTE ZUMAETA Segundo
Berardo FAU 20148258601 hard
Motivo: Soy el autor del
documento
Fecha: 04/08/2023 14:17:33-0500



Firmado digitalmente por:
BARRANTES MEDINA Delia
Esperanza FAU 20148258601 ha
Motivo: Doy fe
Fecha: 04/09/2023 13:25:01 -0500



UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA

“Norte de la Universidad Peruana”

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2023 - 2027



Cajamarca, 13 de abril 2023

UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA

Ciudad Universitaria: Av. Atahualpa No 1050 – Carretera Baños del Inca

Distrito, provincia y departamento: Cajamarca

Teléfonos: (+51) 076599220 – (+51) 076599423

Web: <http://www.unc.edu.pe>

Documento:

“Plan Estratégico Institucional de la Universidad Nacional de Cajamarca 2023 – 2027”

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	7
INTRODUCCIÓN METODOLÓGICA	8
I. DECLARACIÓN DE POLÍTICAS INSTITUCIONALES	9
II. MISIÓN INSTITUCIONAL	10
III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	11
IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	12
V. RUTA ESTRATÉGICA	16
VI. ANEXOS	21
Anexo B-1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES	21
Anexo B-2: MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	27
Anexo A-6: FICHA TÉCNICA DE INDICADORES OEI/AEI.....	40
SIGLAS.....	99
CONSEJO UNIVERSITARIO.....	100
GRUPO DE INTERÉS EXTERNO	101
COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	101
EQUIPO TÉCNICO DE ELABORACIÓN DEL PEI	101

PRESENTACIÓN

En la actualidad, la educación se mantiene como el eje central en torno al cual la sociedad estructura sus estrategias de desarrollo, formas de vida y se generan los mecanismos de orden y conducción social. En este proceso, la universidad, siendo la encargada de formar a los profesionales, académicos y líderes sociales; por lo cual, está obligada a perfeccionar su organización, modernizar sus funciones y dinamizar sus estructuras. Esto se logra sobre las bases de una misión y visión racionales y moralmente concebidas, para contribuir de manera más inmediata y efectiva al desarrollo de la región y del país.

Motivada por este ideal, la Universidad Nacional de Cajamarca, se presenta como una institución encaminada a la formación profesional, la investigación y la proyección social. Además, se cuenta con la participación de la comunidad universitaria en su conjunto y con el apoyo de los grupos de interés; alianza que ha permitido la elaboración del presente Plan Estratégico Institucional, para el período 2023 - 2027 (PEI 2023-2027), garantizando que su concepción e internalización le permitan afianzarse como institución líder en los campos que se indica en su misión y sus ejes estratégicos.

El PEI 2023 – 2027 surge en el marco de un proceso de cambio del país y del mundo, presentándose como resultado de una profunda y seria reflexión colectiva que favorece a la articulación de decisiones y acciones institucionales con los principios del pensamiento estratégico y los enfoques conceptuales de una nueva educación.

Se espera que este documento sea asumido como un instrumento directriz de planificación para los niveles gerenciales y operativos en las diferentes líneas y áreas del accionar universitario. Además, se tiene la seguridad de que motivará a un constante análisis y reflexión profunda por parte de las autoridades universitarias, personal docente y administrativo, quienes al interactuar con los estudiantes generarán el cambio a nivel organizacional y de competencias profesionales.

Dr. Segundo Berardo Escalante Zumaeta

Rector

INTRODUCCIÓN METODOLÓGICA

La formulación del Plan Estratégico Institucional de la Universidad Nacional de Cajamarca (UNC) para el período 2023 - 2027, inicia con la revisión de la Ley Universitaria 30220, además de los modelos de Renovación de Licencia y Acreditación elaborados por SUNEDU y SINEACE respectivamente. A su vez, se tiene en cuenta a los lineamientos brindados por el Centro Nacional de Planeamiento Estratégico (CEPLAN); las Políticas Generales de Gobierno, Plan Estratégico de Desarrollo Nacional al 2050 (PEDN), Política Nacional de Educación Superior y Técnico Productiva (PNESTP) y Política General de Gobierno (PGG).

En la formulación del PEI 2023 - 2027, se contó con la participación del Consejo Universitario, Directores de Oficinas Administrativas, Coordinadores de Filiales y Grupos de Interés. Además, se definieron los ejes y objetivos estratégicos, y las acciones fundamentales que se encaminan a lograr el desarrollo institucional. Por otro lado, se logró precisar la documentación pertinente acorde a las estipulaciones del CEPLAN.

En un trabajo coordinado con la Alta Dirección (Rector, Vicerrector Académico, Vicerrectorado de Investigación) y Oficinas Administrativas (Dirección General de Administración; Oficina de Planificación y Presupuesto; Oficina de Proyecto e Inversiones; Oficina de Tecnologías de la Información; Oficina de Seguimiento Académico y Oficina de Bienestar Universitario), se logró generar el compromiso de participación directa de las Autoridades y la viabilidad del presupuesto correspondiente para el cumplimiento del presente PEI.

Finalmente, en Talleres internos con las diferentes Direcciones Administrativas, se precisa las acciones estratégicas que viabilicen los Planes Operativos de las diferentes Unidades Académicas y Administrativas.

I. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

Es política institucional de la Universidad Nacional de Cajamarca:

Objetivo General

Garantizar la formación de profesionales competitivos, avocados al conocimiento científico, tecnológico y humanístico, promoviendo la responsabilidad social con identidad regional y nacional, con una gestión eficaz, eficiente, de calidad y mejora continua, con un enfoque a la renovación de licenciamiento institucional otorgado por SUNEDU e inicie la acreditación de los programas de formación profesional por el SINEACE.

Lineamientos.

1. Excelencia educativa

Fortalecer la excelencia educativa, entendiéndola como un proceso que permita a sus estudiantes el alcanzar su máximo potencial intelectual y humano, además de garantizarles un óptimo desempeño profesional a futuro. Por ello, se cuenta con una plana docente capacitada que contribuye al cumplimiento de estándares educativos de alta calidad y a una adecuada formación académico-profesional.

2. Gestión del conocimiento

Promover la investigación en toda la comunidad universitaria, además de generar procesos adecuados para la difusión del conocimiento; contando para ello con una plana docente capacitada y mallas curriculares actualizadas y orientadas a la investigación, las cuales son complementadas con una infraestructura óptima que favorece la producción científica universitaria y la innovación académica.

3. Relación con la comunidad

Fomentar el análisis al contexto regional, nacional e internacional para identificar y analizar las distintas problemáticas que afronta la sociedad actual, planteando soluciones, perspectivas y apoyo a través de la responsabilidad social universitaria.

4. Gestión organizacional

Fomentar una gestión organizacional eficiente y la administración adecuada de los recursos públicos. De esta forma, se fortalece la gestión estratégica, el soporte institucional y la modernización de la gestión administrativa y financiera; acorde a las iniciativas y requerimientos necesarios para brindar un servicio eficiente y de calidad a la comunidad universitaria.

5. Gestión de riesgos

Implementar programas de gestión de riesgos que permitan identificar y evaluar potenciales riesgos de desastres por peligros naturales, estructurales, de salud y otros que pueden afectar a la comunidad universitaria.

II. MISIÓN INSTITUCIONAL

“Formar profesionales competitivos mediante el conocimiento científico, tecnológico y humanístico, a estudiantes universitarios a nivel regional y nacional promoviendo su inserción dentro del contexto de desarrollo en la región y el país, con una gestión eficaz, eficiente y de calidad”.

III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Objetivos Estratégicos		Indicador
OEI.01	Asegurar una formación académico-profesional de calidad para los estudiantes de pregrado y posgrado.	Porcentaje de estudiantes de la Universidad Nacional de Cajamarca que alcanzan a terminar con éxito su programa de estudios.
		Porcentaje de estudiantes de la Universidad Nacional de Cajamarca retenidos al tercer año de ingresar.
		Porcentaje de docentes con maestrías y doctorados en su especialidad.
OEI.02	Promover la investigación, innovación y producción científica universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.	Porcentaje de docentes registrados en el Registro Nacional Científico, Tecnológico y de Innovación Tecnológica.
		Número de artículos publicados en revistas indexadas por pares.
		Número de equipos multidisciplinarios de investigación en la Universidad Nacional de Cajamarca.
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión, proyección y responsabilidad social universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.	Número de proyectos de responsabilidad social universitaria implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.
		Número de eventos de extensión cultural implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.
		Número de convenios establecidos entre la Universidad Nacional de Cajamarca con otras instituciones.
OEI.04	Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.	Porcentaje de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad en la educación superior de la Universidad Nacional de Cajamarca.
		Porcentaje de alumnos regulares en un determinado ciclo.
		Número de programas académicos acreditados de la Universidad Nacional de Cajamarca.
		Número de inversiones para crecimiento y fortalecimiento de la infraestructura y soporte de la Universidad Nacional de Cajamarca.
		Número de proyectos de inversiones por impuestos.
		Porcentaje de satisfacción del servicio de educación superior que brinda la Universidad Nacional de Cajamarca en sus alumnos de pregrado y posgrado.

		Número de procesos que agilizan los trámites universitarios.
OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastre en la UNC.	Porcentaje de procesos eficaces que contribuyen a disminuir el impacto de riesgo.
		Porcentaje de acciones implementadas para disminuir el riesgo en la infraestructura física de la Universidad Nacional de Cajamarca.

IV. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

OEI.01: Asegurar una formación académico-profesional de calidad para los estudiantes de pregrado y posgrado.		
Acciones estratégicas institucionales (AEI)		Indicador
AEI.01.01	Planes curriculares por competencias y alineados al modelo educativo, adecuados a las necesidades de los estudiantes de la UNC.	Número de planes curriculares por competencias y alineados al modelo educativo de la Universidad Nacional de Cajamarca.
AEI.01.02	Programas de complementación de conocimientos académicos implementados para los estudiantes ingresante de la UNC.	Porcentaje de estudiantes de la Universidad Nacional de Cajamarca nivelados.
AEI.01.03	Programa de movilidad, intercambio y pasantías nacionales e internacionales implementados para estudiantes y docentes de la UNC.	Porcentajes de docentes y estudiantes de la Universidad Nacional de Cajamarca, que realizan intercambio y pasantías internacionales
AEI.01.04	Programas académico-profesional implementados en cada Escuela Académico Profesional de la UNC.	Número de informes con datos consolidados y evidencias de avances logrados en la Universidad Nacional de Cajamarca
AEI.01.05	Programas de desarrollo profesional y académico – pedagógico implementados en la docencia universitaria de la UNC.	Número de programas de desarrollo profesional con reconocimiento a las actividades de docencia universitaria en la Universidad Nacional de Cajamarca.
AEI.01.06	Programas de capacitación continua y de seguimiento implementados en beneficio del egresado de la UNC.	Número de programas de capacitación en beneficio del egresado implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.
AEI.01.07	Programas de captación de talentos académicos implementados para los estudiantes de la UNC.	Número de programas de captación de talentos académicos implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.
AEI.01.08	Política Institucional Inclusiva en beneficio de la comunidad universitaria.	Número de programas de educación inclusiva implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.
AEI.01.09	Laboratorios de investigación implementados para el correcto proceso de aprendizaje de los estudiantes de la UNC.	Número de Laboratorios implementados acorde a la necesidad de aprendizaje de los estudiantes de la Universidad Nacional de Cajamarca.
AEI.01.10	Programas académicos implementados en la Sede Central y Filiales de la UNC.	Número de nuevos programas académicos implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.

OEI 2: Promover la investigación, innovación y producción científica universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.		
Acciones estratégicas institucionales (AEI)		Indicador
AEI.02.01	Programas de incentivo implementados para el registro de docentes RENACYT en la UNC.	Número de programas de incentivo orientados al registro de docentes en el Registro Nacional Científico, Tecnológico y de Innovación Tecnológica.
AEI.02.02	Programa de producción científica e intelectual implementado para investigadores.	Número de programas de producción científica e intelectual implementados para investigadores.
AEI.02.03	Programas de fortalecimiento de las Unidades de Investigación implementados en cada Facultad y Escuela de Posgrado de la UNC.	Número de programas de fortalecimiento de las unidades de investigación implementados en las Facultades y Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional de Cajamarca.
AEI.02.04	Programas de promoción de indexación de revistas en Scopus, WOS o Scielo implementados en la UNC.	Número de programas de promoción de indexación de revistas en Scopus, WOS o Scielo implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca
AEI.02.05	Líneas de investigación por áreas en base a las demandas de desarrollo regional y nacional implementadas en la UNC.	Número de Proyectos acordes con líneas de investigación por áreas en base a las demandas de desarrollo regional y nacional implementados.
AEI.02.06	Centros de Investigación de Alto Impacto con laboratorios acreditados para la formación profesional e investigación.	Número de laboratorios de la Universidad Nacional de Cajamarca acreditados con ISO 17025:2017.
AEI.02.07	Fondos concursables implementados para investigación.	Porcentaje de proyectos de investigación financiados con fondos concursables.
AEI.02.08	Investigación formativa implementado en los planes curriculares por competencias en beneficio de los estudiantes y docentes de la UNC.	Porcentaje de planes curriculares de la Universidad Nacional de Cajamarca actualizados con investigación formativa.
AEI.02.09	Programas de fortalecimiento a los docentes investigadores implementados en la UNC.	Número de programas de fortalecimiento implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.
OE3.: Fortalecer las actividades de extensión, proyección y responsabilidad social universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.		
Acciones estratégicas institucionales (AEI)		Indicador
AEI.03.01	Programa de extensión cultural, deportiva, artística y proyección social implementados en la comunidad universitaria.	Número de programas de extensión cultural, deportiva, artística y proyección social implementados en

		la Universidad Nacional de Cajamarca.
AEI.03.02	Programas académicos de la UNC con el sector público y privado implementados en beneficio de la comunidad universitaria.	Porcentaje de actividades desarrolladas en beneficio de la sociedad.
AEI.03.03	Programa de Capacitación de políticas ambientales implementadas en las Facultades de la UNC	Número de programas de capacitaciones en políticas ambientales desarrolladas.
AEI.03.04	Alianzas con instituciones públicas y privadas para la implementación de programas en responsabilidad social universitaria.	Número de convenios firmados para la implementación de programas en responsabilidad social universitaria.
AEI.03.05	Programas de difusión y fortalecimiento de la gestión de los recursos hídricos y energías renovables implementados en la UNC.	Número de Programas en el fortalecimiento de la gestión de los recursos hídricos y energías renovables implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca
AEI.03.06	Programas académicos y de investigación orientados a la preservación, conservación del ambiente y enfrentar el cambio climático implementados en al UNC.	Número de Programas académicos y de investigación orientados a la preservación, conservación del ambiente y enfrentar el cambio climático implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.
OEI.04: Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.		
Acciones estratégicas institucionales (AEI)		Indicador
AEI.04.01	Instrumentos de gestión de la UNC, actualizados e implementados.	Número de documentos de gestión actualizados y/o implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.
AEI.04.02	Programas de cumplimiento de estándares e indicadores de calidad, implementados para el Renovación licenciamiento y acreditación de programas de la UNC.	Porcentajes de estándares e indicadores de calidad alcanzados en la Universidad Nacional de Cajamarca.
AEI.04.03	Sistema de Gestión de la Calidad y Planes de Mejora implementados en la UNC.	Porcentaje de implementación del sistema de gestión de calidad.
AEI.04.04	Plan de gobierno digital y transformación digital implementado en la UNC.	Número de proyectos de gobierno digital y transformación digital implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.
AEI.04.05	Plan de sostenibilidad financiera desarrollado por la Universidad Nacional de Cajamarca.	Porcentaje de variación anual de los recursos directamente recaudados en la Universidad Nacional de Cajamarca.
AEI.04.06	Convenios de Cooperación Interinstitucional firmados	Número de Convenios de cooperación interinstitucional

		firmados por la Universidad Nacional de Cajamarca
AEI.04.07	La gestión administrativa eficiente para dotación de servicios a estudiantes y docentes (Bibliotecas, laboratorios y gabinetes) de la UNC.	Porcentaje de acciones administrativas atendidas oportunamente para dotación de servicios a estudiantes y docentes de la Universidad Nacional de Cajamarca.
AEI.04.08	Programa de cumplimiento del Sistema enseñanza-aprendizaje implementado en la UNC.	Porcentaje de cumplimiento del Sistema enseñanza-aprendizaje en la Universidad Nacional de Cajamarca.
AEI.04.09	Programa de auditoría a la Oficina de Tecnologías de Información de la UNC, implementado por un profesional independiente.	Número de informes de auditoría realizados en la Oficina de Tecnologías de Información de la Universidad Nacional de Cajamarca.
AEI.04.10	Programa de Mantenimiento de la infraestructura y equipamiento implementado en la UNC.	Número de programas de mantenimiento de la infraestructura y equipamiento implementados Universidad Nacional de Cajamarca.
AEI.04.11	Programas de capacitación y desarrollo profesional para el personal docente y administrativo de la UNC.	Porcentaje de capacitaciones en el desarrollo profesional implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.
AEI.04.12	Programa de bienestar integral para la comunidad universitaria.	Porcentaje de la comunidad universitaria beneficiada con los programas de bienestar.
OEI.05: Implementar la gestión del riesgo de desastre en la UNC.		
Acciones estratégicas institucionales (AEI)		Indicador
AEI.05.01	Plan de gestión de riesgos de desastres implementado en la UNC.	Porcentaje de implementación del plan de gestión de riesgos de la Universidad Nacional de Cajamarca.
AEI.05.02	Plan de seguridad y salud en el trabajo implementado en la UNC.	Porcentaje de cumplimiento del plan de seguridad y salud en el trabajo de la Universidad Nacional de Cajamarca.
AEI.05.03	Protocolos de bioseguridad actualizados de los laboratorios de la UNC.	Protocolos de bioseguridad actualizados de los laboratorios de la UNC.
AEI.05.04	Plan de Continuidad del servicio, implementado en la UNC.	Número de acciones desarrolladas para la implementación de Plan de continuidad del servicio de educación superior en la Universidad Nacional de Cajamarca.

V. RUTA ESTRATÉGICA

Orden de Prioridad	Objetivos Estratégicos	Vinculación PGG	Orden de Prioridad	Acciones estratégicas institucionales (AEI)		Vinculación con la PGG	Unidad responsable
1	OEI.01: Asegurar una formación académico-profesional de calidad para los estudiantes de pregrado y posgrado.	Eje 3, Ln 3.3; Eje 5, Ln 5.1; Eje 7, Ln 7.1, 7.4, 7.5, 7.6, 7.7, 7.8	1	AEI.01.01	Planes curriculares por competencias y alineados al modelo educativo, adecuados a las necesidades de los estudiantes de la UNC.	Eje 7, Ln 7.4	Vicerrectorado Académico; EPG; Facultades; EAP
			2	AEI.01.02	Programas de complementación de conocimientos académicos dirigidos a los estudiantes ingresantes de la UNC.	Eje 5, Ln 5.1	Vicerrectorado Académico; Facultades; EAP
			3	AEI.01.03	Programa de movilidad, intercambio y pasantías nacionales e internacionales implementados para estudiantes y docentes de la UNC.	Eje 7, Ln 7.6	Vicerrectorado Académico; Vicerrectorado de Investigación
			4	AEI.01.04	Programas académico-profesional implementados en cada Escuela Académico Profesional de la UNC.	Eje 7, Ln 7.6	Vicerrectorado Académico; EPG; Facultades; EAP; Of. Gestión de Calidad
			5	AEI.01.05	Programas de desarrollo profesional y académico – pedagógico implementados en la docencia universitaria de la UNC.	Eje 7, LN 7.5	Vicerrectorado Académico; EPG; Facultades; EAP
				6	AEI.01.06	Programas de capacitación continua y de seguimiento implementados en beneficio del egresado de la UNC.	Eje 7, Ln 7.4
			7	AEI.01.07	Programas de captación de talentos académicos orientados a los estudiantes más destacados de la UNC.	Eje 5, Ln 5.1	Vicerrectorado Académico; Facultades; EAP
			8	AEI.01.08	Política Institucional Inclusiva en beneficio de la comunidad universitaria.	Eje 3, Ln 3.3	Vicerrectorado Académico; EPG; Facultades; Of. Planificación; Of. Bienestar.

Orden de Prioridad	Objetivos Estratégicos	Vinculación PGG	Orden de Prioridad	Acciones estratégicas institucionales (AEI)		Vinculación con la PGG	Unidad responsable
			9	AEI.01.09	Laboratorios de investigación implementados para el correcto proceso de aprendizaje de los estudiantes de la UNC.	Eje 7, Ln 7.1	Vicerrectorado Académico; EPG; Facultades; Of. Planificación
			10	AEI.01.10	Nuevos Programas académicos implementados en la Sede Central y Filiales de la UNC.	Eje 7, Ln 7.4	Rector; Vicerrector Académico; DIGA; Of. Presupuesto
2	OEI.02: Promover la investigación, innovación y producción científica universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.	Eje 4, Ln 4.10, Ln 4.11; Eje 7, Ln 7.8	1	AEI.02.01	Programas de incentivo orientados al registro de docentes RENACYT en la UNC.	Eje 7, Ln 7.8	Vicerrectorado de Investigación; Facultades, EPG.
			2	AEI.02.02	Programa de producción científica e intelectual implementado para investigadores.	Eje 4, Ln 4.10	Vicerrectorado de Investigación, Facultades, EPG
			3	AEI.02.03	Programas de fortalecimiento de las Unidades de Investigación implementados en cada Facultad y Escuela de Posgrado de la UNC.	Eje 4, Ln 4.11	Vicerrectorado de Investigación, Facultades, EPG
			4	AEI.02.04	Programas de promoción de indexación de revistas en Scopus, WOS o Scielo implementados en la UNC.	Eje 4, Ln 4.10	Vicerrectorado de Investigación, Of. Planificación, DIGA
			5	AEI.02.05	Líneas de investigación por áreas en base a las demandas de desarrollo regional y nacional implementadas en la UNC.	Eje 4, Ln 4.11	Vicerrectorado de Investigación, Of. RR.HH.
			6	AEI.02.06	Centros de Investigación de Alto Impacto con equipos de laboratorios para la formación profesional e investigación.	Eje 4, Ln 4.10	Vicerrectorado de Investigación, Facultades, EPG

Orden de Prioridad	Objetivos Estratégicos	Vinculación PGG	Orden de Prioridad	Acciones estratégicas institucionales (AEI)		Vinculación con la PGG	Unidad responsable
			7	AEI.02.07	Fondos concursables implementados para investigación.	Eje 4, Ln 4.10	Vicerrectorado de Investigación, Facultades, EAP, EPG
			8	AEI.02.08	Investigación formativa implementado en los planes curriculares por competencias en beneficio de los estudiantes y docentes de la UNC.	Eje 4, Ln 4.11	Vicerrectorado de Investigación, Facultades, EAP, EPG
			9	AEI.02.09	Programas de fortalecimiento a los docentes investigadores implementados en la UNC.	Eje 4, Ln 4.11	Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, Facultades
3	OEI.03: Fortalecer las actividades de extensión, proyección y responsabilidad social universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.	Eje 4, Ln 4.6, 4.7; Eje 5, Ln 5.1; Eje 6, Ln 6.2; Eje 7, Ln 7.4	1	AEI.03.01	Programa de extensión cultural, deportiva, artística y proyección social implementados en la comunidad universitaria.	Eje 7, Ln 7.4	Vicerrectorado Académico, Facultades, EAP
			2	AEI.03.02	Programas académicos de la UNC con el sector público y privado implementados en beneficio de la comunidad universitaria.	Eje 6, Ln 6.2	Vicerrectorado Académico, Facultades, EAP, EPG.
			3	AEI.03.03	Programa de Capacitación de políticas ambientales implementadas en las Facultades de la UNC	Eje 4, Ln 4.6	Vicerrectorado Académico; Facultades; EAP
			4	AEI.03.04	Alianzas con instituciones públicas y privadas para la implementación de programas en responsabilidad social universitaria.	Eje 5, Ln 5.1	Vicerrectorado Académico, Facultades, EAP, EPG
			6	AEI.03.05	Programas de difusión y fortalecimiento de la gestión de los recursos hídricos y energías renovables implementados en la UNC.	Eje 4, Ln 4.6	Vicerrectorado Académico, Facultades, EAP, EPG

Orden de Prioridad	Objetivos Estratégicos	Vinculación PGG	Orden de Prioridad	Acciones estratégicas institucionales (AEI)		Vinculación con la PGG	Unidad responsable
			7	AEI.03.06	Programas académicos y de investigación orientados a la preservación, conservación del ambiente y enfrentar el cambio climático implementados en al UNC.	Eje 4, Ln 4.7	Vicerrectorado Académico, Facultades, EAP, EPG
4	OEI.04: Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.	Eje 4 Ln 4.5; 4.9; Eje 5, 5.1; Eje 6, Ln 6.2; Eje 7, Ln 7.1; 7.6, Eje 8, Ln 8.6	1	AEI.04.01	Instrumentos de gestión de la UNC, actualizados e implementados.	Eje 5, Ln 5.1	Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, EPG
			2	AEI.04.02	Programas de cumplimiento de estándares e indicadores de calidad, implementados para el Renovación licenciamiento y acreditación de programas de la UNC.	Eje 5, Ln 5.1	Rectorado, Vicerrectorados académico e investigación, EPG, Of. Gestión de Calidad
			3	AEI.04.03	Sistema de Gestión de la Calidad y Planes de Mejora implementados en la UNC.	Eje 5, Ln 5.1	Rectorado, Vicerrectorados académico e investigación, EPG, EAP, Of. Gestión de Calidad
			4	AEI.04.04	Plan de gobierno digital y transformación digital implementado en la UNC.	Eje 5, Ln 5.1	Of. Tecnologías de Información.
			5	AEI.04.05	Plan de sostenibilidad financiera desarrollado por la Universidad Nacional de Cajamarca.	Eje 4, Ln 4.9	Rectorado, DIGA, Of. Planificación y Presupuesto, Of. Producción de Bienes y Servicios
			6	AEI.04.06	Convenios de Cooperación Interinstitucional firmados por la UNC.	Eje 4 Ln 4.5	Vicerrectorado Académico, Of. Admisión, Of. de Planificación
			2	AEI.04.07	La gestión administrativa eficiente para dotación de servicios a estudiantes y	Eje 5 , Ln 5.1	DIGA, Of. Planificación, RR.HH.

Orden de Prioridad	Objetivos Estratégicos	Vinculación PGG	Orden de Prioridad	Acciones estratégicas institucionales (AEI)		Vinculación con la PGG	Unidad responsable
					docentes (Bibliotecas, laboratorios y gabinetes) de la UNC.		
			3	AEI.04.08	Programa de cumplimiento del Sistema enseñanza-aprendizaje implementado en la UNC.	Eje 7 Ln 7.6	Of. Planificación, DIGA, Of. Tecnologías de información.
			4	AEI.04.09	Programa de auditoría a la Oficina de Tecnologías de Información de la UNC, implementado por un profesional independiente.	Eje 6, Ln 6.2	Of. Planificación y Presupuesto, Of. Tecnologías de Información.
			6	AEI.04.10	Programa de Mantenimiento de la infraestructura y equipamiento implementado en la UNC.	Eje 7, Ln 7.1	Of. Planificación y Presupuesto, Unidad Ejecutora de Inversiones, Unidad de Servicios Generales.
			7	AEI.04.11	Programas de capacitación y desarrollo profesional para el personal docente y administrativo de la UNC.	Eje 5, Ln 5.1	Of. Recursos Humanos, Of. Planificación, DIGA
			8	AEI.04.12	Programa de bienestar integral para la comunidad universitaria.	Eje 8, Ln 8.6	Rectorado, Of. Planificación, DIGA, Of. Bienestar.
5	OEI.05: Implementar la gestión del riesgo de	Eje 4, Ln 4.7; Eje 6, Ln 6.2; 6.7	1	AEI.05.01	Implementación del plan de gestión de riesgos de desastres para la UNC.	Eje 6, Ln 6.7	Of. Planificación; Comité de Seguridad, Of. Bienestar
			2	AEI.05.02	Implementación de un plan de seguridad y salud en el trabajo para la UNC.	Eje 6, Ln 6.2	Of. Planificación, Unidad de Servicios Generales, Of. Bienestar

Orden de Prioridad	Objetivos Estratégicos	Vinculación PGG	Orden de Prioridad	Acciones estratégicas institucionales (AEI)		Vinculación con la PGG	Unidad responsable
	desastre en la UNC.		3	AEI.05.03	Protocolos de bioseguridad actualizados de los laboratorios de la UNC.	Eje 4, Ln 4.7	Of. Planificación, Unidad de Servicios Generales.
			4	AEI.05.04	Plan de Continuidad del servicio, implementado en la UNC.	Eje 6, Ln 6.7	Of. Planificación, Unidad de Servicios Generales, Oficina de Tecnologías de Información.

VI. ANEXOS

MATRIZ DE ARTICULACIÓN DE PLANES

ANEXO 1: MATRIZ DE ARTICULACIÓN CON EL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO NACIONAL AL 2050 (ANEXO B-1)

Articulación a la Política Nacional de Educación Superior y Técnico Productiva

OBJETIVO NACIONAL (PEDN)		Objetivo Prioritario (PNESTP)			Lineamiento del Objetivo Prioritario (PNESTP)			Objetivos estratégicos institucionales (PEI 2023-2027)			Explicación de la relación causal del OEI
CÓDIGO	ENUNCIADO	Código	Enunciado	Nombre del indicador	Código	Enunciado	Nombre del indicador	Código	Enunciado	Nombre del indicador	
ON 1	Alcanzar el pleno desarrollo de las capacidades de las personas, sin dejar a nadie atrás.	OP2	Fortalecer la formación integral de los estudiantes de la Educación Superior y Técnico Productiva, que responda a los contextos sociales, culturales y productivos.	Porcentaje de egresados de la educación superior y técnico productiva que se encuentran subempleados por ingresos (invisible)	LP. 2.1	Fortalecer la formación académica pertinente de los estudiantes de las instituciones educativas, acorde a las demandas sociales, culturales y productivas, contribuyendo a la empleabilidad de los egresados.		OEI.01	Asegurar una formación académico-profesional de calidad para los estudiantes de pregrado y posgrado.	Porcentaje de estudiantes de la Universidad Nacional de Cajamarca que alcanzan a terminar con éxito su programa de estudios.	Este objetivo busca mejorar la calidad de la formación académico profesional de los estudiantes de pregrado y posgrado, y lograr niveles de empleabilidad a través de una formación integral que responda al contexto local, regional y nacional acorde a las políticas generales de gobierno.
										Porcentaje de estudiantes de la Universidad Nacional de Cajamarca retenidos al tercer año de ingresar.	
										Porcentaje de docentes con maestrías y doctorados en su especialidad.	

OBJETIVO NACIONAL (PEDN)		Objetivo Prioritario (PNESTP)			Lineamiento del Objetivo Prioritario (PNESTP)			Objetivos estratégicos institucionales (PEI 2023-2027)			Explicación de la relación causal del OEI
CÓDIGO	ENUNCIADO	Código	Enunciado	Nombre del indicador	Código	Enunciado	Nombre del indicador	Código	Enunciado	Nombre del indicador	
ON 3	Elevar los niveles de competitividad y productividad con empleo decente y en base al aprovechamiento o sostenible de los recursos, el capital humano, el uso intensivo de la ciencia y tecnología, y la transformación digital del país	OP 6	Movilizar recursos a las instituciones de la Educación Superior y Técnico-Productiva para la mejora de la calidad y el desarrollo de la investigación e innovación.	Tasa de docentes RENACYT por cada 100 docentes de la Educación Superior	L.6.1	Establecer mecanismos de financiamiento por resultados orientados a la mejora de la calidad y a la investigación, desarrollo e innovación. en las instituciones educativas de la ESTP		OEI.02	Promover la investigación, innovación y producción científica universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.	Porcentaje de docentes registrados en el Registro Nacional Científico, Tecnológico y de Innovación Tecnológica.	Este objetivo busca desarrollar la investigación científica y formativa, la innovación y la vigilancia tecnológica que permita proponer soluciones al desarrollo local, regional y nacional
				Número de instituciones de la Educación Superior que cuentan con producción científica de alto impacto	L.6.2	Fortalecer las capacidades para la captación de recursos en las instituciones de la ESTP				Número de artículos publicados en revistas indexadas por pares.	
				Tasa de variación de ejecución del canon destinado a investigación e innovación	L.6.3	Establecer mecanismos para el desarrollo, movilidad e inserción de profesionales especializados en la ESTP				Número de equipos multidisciplinarios de investigación en la Universidad Nacional de Cajamarca.	
ON 1	Alcanzar el pleno desarrollo de las capacidades de las personas, sin dejar a nadie atrás.	OP2	Fortalecer la formación integral de los estudiantes de la Educación Superior y Técnico Productiva, que responda a los contextos sociales,	Porcentaje de egresados de la educación superior y técnico productiva que se encuentran subempleados por ingresos (invisible)	L.2.3	Fomentar la extensión cultural y proyección social en los estudiantes, con acompañamiento y participación de los docentes, para consolidar su formación		OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión, proyección y responsabilidad social universitaria de los	Número de proyectos de responsabilidad social universitaria implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.	La universidad generará relaciones con la comunidad a través de acciones de responsabilidad social, involucrando los diferentes actores sociales y ciudadanos,

OBJETIVO NACIONAL (PEDN)		Objetivo Prioritario (PNESTP)			Lineamiento del Objetivo Prioritario (PNESTP)			Objetivos estratégicos institucionales (PEI 2023-2027)			Explicación de la relación causal del OEI
CÓDIGO	ENUNCIADO	Código	Enunciado	Nombre del indicador	Código	Enunciado	Nombre del indicador	Código	Enunciado	Nombre del indicador	
			<i>culturales y productivos.</i>			<i>y responder a las demandas del ámbito de acción de las instituciones de la ESTP</i>			<i>estudiantes de pregrado y posgrado.</i>	<i>Número de eventos de extensión cultural implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.</i> <i>Número de convenios establecidos entre la Universidad Nacional de Cajamarca con otras instituciones.</i>	<i>respondiendo al contexto económico, social, político y ambiental de su entorno.</i>
ON 4	<i>Garantizar una sociedad justa, democrática, pacífica y un Estado efectivo al servicio de las personas, en base al diálogo, la concertación nacional y el fortalecimiento de las instituciones</i>	OP5:	<i>Fortalecer la gobernanza de la Educación Superior y Técnico-Productiva, y el rol rector del Ministerio de Educación</i>	<i>Porcentaje de instituciones de la ESTP que reportan al Sistema Integrado de Información y permiten la evaluación de los indicadores de la PNESTP</i>	L.5.3	<i>Fortalecer el aseguramiento de la calidad, de manera articulada, en las instituciones de ESTP orientada a la excelencia.</i>		OEI.04	Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.	<i>Porcentaje de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad en la educación superior de la Universidad Nacional de Cajamarca.</i> <i>Porcentaje de alumnos regulares en un determinado ciclo.</i> <i>Número de programas académicos</i>	<i>Se busca tener una gestión administrativa moderna y ágil, que sirva de soporte a la gestión académica, la investigación y responsabilidad social. Promoviendo acciones como la transformación digital y el bienestar integral de las personas.</i>

OBJETIVO NACIONAL (PEDN)		Objetivo Prioritario (PNESTP)			Lineamiento del Objetivo Prioritario (PNESTP)			Objetivos estratégicos institucionales (PEI 2023-2027)			Explicación de la relación causal del OEI
CÓDIGO	ENUNCIADO	Código	Enunciado	Nombre del indicador	Código	Enunciado	Nombre del indicador	Código	Enunciado	Nombre del indicador	
										<i>acreditados de la Universidad Nacional de Cajamarca.</i> <i>Número de inversiones para crecimiento y fortalecimiento de la infraestructura y soporte de la Universidad Nacional de Cajamarca.</i> <i>Número de proyectos de inversiones por impuestos.</i> <i>Porcentaje de satisfacción del servicio de educación superior que brinda la Universidad Nacional de Cajamarca en sus alumnos de pregrado y posgrado.</i> <i>Número de procesos que</i>	

OBJETIVO NACIONAL (PEDN)		Objetivo Prioritario (PNESTP)			Lineamiento del Objetivo Prioritario (PNESTP)			Objetivos estratégicos institucionales (PEI 2023-2027)			Explicación de la relación causal del OEI
CÓDIGO	ENUNCIADO	Código	Enunciado	Nombre del indicador	Código	Enunciado	Nombre del indicador	Código	Enunciado	Nombre del indicador	
										agilizan los trámites universitarios.	
ON2	<i>Gestionar el territorio de manera sostenible a fin de prevenir y reducir los riesgos y amenazas que afectan a las personas y sus medios de vida, con el uso intensivo del conocimiento y las comunicaciones, reconociendo la diversidad geográfica y cultural, en un contexto de cambio climático.</i>	OP4:	<i>Fortalecer la calidad de las instituciones de la Educación Superior y Técnico-Productiva, en el ejercicio de su autonomía</i>	<i>Porcentaje de instituciones de la Educación Superior y Técnico-Productiva que reportan al Sistema Integrado de Información y permiten la evaluación de los indicadores de la PNESTP</i>	L.4.1.	<i>Fomentar la calidad de las instituciones de ESTP, orientada al cumplimiento de los objetivos y metas misionales, acorde al ámbito de acción institucional</i>		OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres en la UNC.	<i>Porcentaje de procesos eficaces que contribuyen a disminuir el impacto de riesgo.</i> <i>Porcentaje de acciones implementadas para disminuir el riesgo en la infraestructura física de la Universidad Nacional de Cajamarca.</i>	<i>Este objetivo permitirá reducir los efectos negativos de desastres, preservando la seguridad de los miembros de la comunidad universitaria. El desarrollo de políticas de gestión del riesgo y mantener un campo sostenible dentro de un marco informado reducir el riesgo y los desastres</i>

ANEXO B-2:

MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Sector: 10 Educación

Pliego: 522 UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA

Periodo: 2023 - 2027

Misión Institucional: “Formar profesionales competitivos mediante el conocimiento científico, tecnológico y humanístico, a estudiantes universitarios a nivel regional y nacional promoviendo su inserción dentro del contexto de desarrollo en la región y el país, con una gestión eficaz, eficiente y de calidad”.

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del Plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2023	2024	2025	2026	2027	
OEI 1: Acciones estratégicas institucionales (AEI)											
AEI.01.01	Planes curriculares por competencias y alineados al modelo educativo, adecuados a las necesidades de los estudiantes de la UNC.	Número de planes curriculares por competencias y alineados al modelo educativo de la Universidad Nacional de Cajamarca.	Sumatoria de los documentos gestión actualizados e implementados alineados al modelo educativo y PEI	N/D	2021	2	5	15	24	27	Vicerrectorado Académico, EPG, Facultades, EAP

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del Plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2023	2024	2025	2026	2027	
AEI.01.02	Programas de complementación de conocimientos académicos dirigidos a los estudiantes ingresantes de la UNC.	Porcentaje de estudiantes de la Universidad Nacional de Cajamarca nivelados.	(Total de estudiantes que reciben el programa de nivelación / Total de estudiantes matriculados) * 100	N/D	2021	5%	15%	20%	30%	50%	Vicerrectorado Académico, Facultades, EAP
AEI.01.03	Programa de movilidad, intercambio y pasantías nacionales e internacionales implementados para estudiantes y docentes de la UNC.	Porcentajes de docentes y estudiantes de la Universidad Nacional de Cajamarca, que realizan intercambio y pasantías internacionales	(Total de docentes, estudiantes que participan en movilidad estudiantil / Total de docentes, estudiantes) * 100	N/D	2021	0.02	1%	2%	4%	5%	Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación
AEI.01.04	Programas académico-profesional implementados en cada Escuela Académico Profesional de la UNC.	Número de informes con datos consolidados y evidencias de avances logrados en la Universidad Nacional de Cajamarca.	Número de informes con datos consolidados y evidencias de avances logrados en la Universidad Nacional de Cajamarca.	N/D	2021	5	10	15	30	35	Vicerrectorado Académico, EPG, Facultades, EAP, Of. Gestión de Calidad.

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del Plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2023	2024	2025	2026	2027	
AEI.01.05	Programas de desarrollo profesional y académico – pedagógico implementados en la docencia universitaria de la UNC.	Número de programas de desarrollo profesional con reconocimiento a las actividades de docencia universitaria en la Universidad Nacional de Cajamarca.	Sumatoria de programas de desarrollo profesional y académico	N/D	2021	5	10	12	15	25	Vicerrectorado Académico, EPG, Facultades, EAP
AEI.01.06	Programas de capacitación continua y de seguimiento implementados en beneficio del egresado de la UNC.	Número de programas de capacitación en beneficio del egresado implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.	Sumatoria de los programas de capacitación continua en beneficio del egresado	N/D	2021	4	5	12	20	25	Vicerrectorado Académico, EPG, Facultades, EAP, Of. Gestión de Calidad
AEI.01.07	Programas de captación de talentos académicos orientados a los estudiantes más destacados de la UNC.	Número de programas de captación de talentos académicos implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.	Sumatoria de los programas de atracción del talento académico	N/D	2021	0	2	4	20	24	Vicerrectorado Académico, Facultades, EAP

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del Plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2023	2024	2025	2026	2027	
AEI.01.08	Política Institucional Inclusiva en beneficio de la comunidad universitaria.	Número de programas de educación inclusiva implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca	Sumatoria de la implementación de políticas institucional inclusiva	N/D	2021	1	3	4	10	15	Vicerrectorado Académico, EPG, Facultades, Of. Planificación, Of. Bienestar.
AEI.01.09	Laboratorios de investigación implementados para el correcto proceso de aprendizaje de los estudiantes de la UNC.	Número de Laboratorios implementados acorde a la necesidad de aprendizaje de los estudiantes de la Universidad Nacional de Cajamarca.	Sumatoria de Laboratorios implementados acorde a la necesidad de aprendizaje	N/D	2021	25	30	50	75	85	Vicerrectorado Académico, EPG, Facultades, Of. Planificación
AEI.01.10	Programas académicos implementados en la Sede Central y Filiales de la UNC.	Número de nuevos programas académicos implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.	Sumatoria de la implementación de nuevas carreras.	0	2021	0	1	2	3	6	Rector, Vicerrector Académico, DIGA, Of. Presupuesto
OEI 2: Acciones estratégicas institucionales (AEI)											

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del Plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2023	2024	2025	2026	2027	
AEI.02.01	Programas de incentivo orientados al registro de docentes RENACYT en la UNC.	Número de programas de incentivo orientados al registro de docentes en el Registro Nacional Científico, Tecnológico y de Innovación Tecnológica.	Sumatoria de Programas de incentivo orientados al registro de docentes en el Registro Nacional Científico, Tecnológico y de Innovación Tecnológica	N/D	2021	3	3	3	4	5	Vicerrectorado de Investigación, Facultades, EPG
AEI.02.02	Programa de producción científica e intelectual implementado para investigadores.	Número de programas de producción científica e intelectual implementados para investigadores.	Sumatoria de Programas de producción científica e intelectual implementados	N/D	2021	4	4	6	6	6	Vicerrectorado de Investigación, Facultades, EPG.
AEI.02.03	Programas de fortalecimiento de las Unidades de Investigación implementados en cada Facultad y Escuela de Posgrado de la UNC.	Número de programas de fortalecimiento de las unidades de investigación implementados en las Facultades y Escuela de Posgrado de la	Sumatoria de los Programas de Fortalecimiento de las unidades de investigación implementadas	0	2021	2	5	7	15	25	Vicerrectorado de Investigación, Facultades, EPG

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del Plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2023	2024	2025	2026	2027	
		Universidad Nacional de Cajamarca.									
AEI.02.04	Programas de promoción de indexación de revistas en Scopus, WOS o Scielo implementados en la UNC.	Número de programas de promoción de indexación de revistas en Scopus, WOS o Scielo implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca	Sumatoria de Programas de promoción de indexación de revistas	0	2021	2	5	7	17	25	Vicerrectorado de Investigación, Of. Planificación, DIGA
AEI.02.05	Líneas de investigación por áreas en base a las demandas de desarrollo regional y nacional implementadas en la UNC.	Número de Proyectos acordes con líneas de investigación por áreas en base a las demandas de desarrollo regional y nacional implementados.	Sumatoria de Proyectos acordes con líneas de investigación por áreas en base a las demandas de desarrollo regional y nacional	0	2021	1	4	8	12	15	Vicerrectorado de Investigación, Of. RR.HH.
AEI.02.06	Centros de Investigación de Alto Impacto con laboratorios acreditados para la formación profesional e investigación.	Número de laboratorios de la Universidad Nacional de Cajamarca	Sumatoria de los laboratorios acreditados con ISO 17025:2017	0	2021	1	1	4	8	10	Vicerrectorado de Investigación, Facultades, EPG

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del Plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2023	2024	2025	2026	2027	
		acreditados con ISO 17025:2017.									
AEI.02.07	Fondos concursables implementados para investigación.	Porcentaje de proyectos de investigación financiados con fondos concursables.	(Total de proyectos financiados con concursables / Total de proyectos de investigación) * 100	0	2021	5	8	10	15	20	Vicerrectorado de Investigación, Facultades, EAP, EPG
AEI.02.08	Investigación formativa implementado en los planes curriculares por competencias en beneficio de los estudiantes y docentes de la UNC.	Porcentaje de planes curriculares de la Universidad Nacional de Cajamarca actualizados con investigación formativa.	(Número de planes curriculares actualizados con investigación formativa/ Total de planes curriculares) * 100	0	2021	5	10	12	22	24	Vicerrectorado de Investigación, Facultades, EAP, EPG
AEI.02.09	Programas de fortalecimiento a los docentes investigadores implementados en la UNC.	Número de programas de fortalecimiento implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.	Sumatoria de Programas de fortalecimiento a los docentes investigadores	0	2021	1	2	4	20	24	Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, Facultades

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del Plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2023	2024	2025	2026	2027	
OEI 3: Acciones estratégicas institucionales (AEI)											
AEI.03.01	Programa de extensión cultural, deportiva, artística y proyección social implementados en la comunidad universitaria.	Número de programas de extensión cultural, deportiva, artística y proyección social implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.	Sumatoria de Programas de Extensión cultural, deportiva, artística y proyección social	0	2021	3	4	10	20	24	Vicerrectorado Académico, Facultades, EAP
AEI.03.02	Programas académicos de la UNC con el sector público y privado implementados en beneficio de la comunidad universitaria.	Porcentaje de actividades desarrolladas en beneficio de la sociedad.	(Número de actividades desarrolladas en beneficio de la sociedad /Total de actividades) *100	0	2021	1	2	4	10	24	Vicerrectorado Académico, Facultades, EAP, EPG.
AEI.03.03	Programa de Capacitación de políticas ambientales implementadas en las Facultades de la UNC	Número de programas de capacitaciones en políticas ambientales desarrolladas.	Sumatoria de Programa de Capacitaciones en políticas ambientales	0	2021	5	10	10	15	24	Vicerrectorado Académico, Facultades, EAP
AEI.03.04	Alianzas con instituciones públicas y privadas para la	Número de convenios firmados para la	Sumatoria de Convenios firmados	0	2021	1	2	4	8	12	Vicerrectorado Académico,

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del Plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2023	2024	2025	2026	2027	
AEI.03.05	Programas de difusión y fortalecimiento de la gestión de los recursos hídricos y energías renovables implementados en la UNC.	Número de Programas en el fortalecimiento de la gestión de los recursos hídricos y energías renovables implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.	Sumatoria de Programas implementados en el fortalecimiento de la gestión de los recursos hídricos y energías renovables de la Universidad Nacional de Cajamarca	0	2021	1	2	4	10	15	Vicerrectorado Académico, Facultades, EAP, EPG
AEI.03.06	Programas académicos y de investigación orientados a la preservación, conservación del ambiente y enfrentar el cambio climático implementados en al UNC.	Número de Programas académicos y de investigación orientados a la preservación, conservación del ambiente y enfrentar el cambio climático implementados en la	Sumatoria de Programas académicos y de investigación orientados a la preservación, conservación del ambiente y enfrentar el cambio climático	0	2021	2	3	5	12	24	Vicerrectorado Académico, Facultades, EAP, EPG

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del Plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2023	2024	2025	2026	2027	
		Universidad Nacional de Cajamarca.									
OEI 4: Acciones estratégicas institucionales (AEI)											
AEI.04.01	Instrumentos de gestión de la UNC, actualizados e implementados.	Número de documentos de gestión actualizados y/o implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.	Sumatoria de Documentos de gestión actualizados y/o implementados	0	2021	1	3	12	20	24	Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, EPG
AEI.04.02	Programas de cumplimiento de estándares e indicadores de calidad, implementados para el Renovación de licenciamiento y acreditación de programas de la UNC.	Porcentajes de estándares e indicadores de calidad alcanzados en la Universidad Nacional de Cajamarca.	(Número de estándares (Calidad de Educación Superior) cumplidos / Total de estándares (Calidad de Educación Superior)) * 100	0	2021	15	30	50	70	80	Rectorado, Vicerrectorados académico e investigación, EPG, Of. Gestión de calidad

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del Plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2023	2024	2025	2026	2027	
AEI.04.03	Sistema de Gestión de la Calidad y Planes de Mejora implementados en la UNC.	Porcentaje de implementación del sistema de gestión de calidad.	(Número de procesos de gestión de calidad implementados / Total de procesos) * 100	0	2021	5	10	40	90	100	Rectorado, Vicerrectorados Académico e Investigación, EPG, EAP, Of. Gestión de Calidad
AEI.04.04	Plan de gobierno digital y transformación digital implementado en la UNC.	Número de proyectos de gobierno digital y transformación digital implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.	Sumatoria de Proyectos de Gobierno digital implementados	0	2021	5	10	20	30	30	Of. Tecnologías de Información.
AEI.04.05	Plan de sostenibilidad financiera desarrollado por la Universidad Nacional de Cajamarca.	Porcentaje de variación anual de los recursos directamente recaudados en la Universidad Nacional de Cajamarca.	(Total de recursos directamente recaudados en el año anterior / cantidad de recursos directamente recaudados del año) * 100	N/D	2021	2	3	8	20	27	Rectorado, DIGA, Of. Planificación y Presupuesto, Of. Producción de Bienes y Servicios

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del Plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2023	2024	2025	2026	2027	
AEI.04.06	Convenios de Cooperación Interinstitucional firmados por la UNC.	Número de Convenios de cooperación interinstitucional firmados por la Universidad Nacional de Cajamarca.	Sumatoria de Convenios de cooperación interinstitucional firmados	N/D	2021	2	3	5	15	20	Vicerrectorado Académico, Of. Admisión, Of. Planificación
AEI.04.07	La gestión administrativa eficiente para dotación de servicios a estudiantes y docentes (Bibliotecas, laboratorios y gabinetes) de la UNC.	Porcentaje de acciones administrativas atendidas oportunamente para dotación de servicios a estudiantes y docentes de la Universidad Nacional de Cajamarca.	(Número de acciones administrativas atendidas oportunamente / Total de acciones administrativas) * 100	N/D	2021	5	10	20	40	45	DIGA, Of. Planificación, RR.HH.
AEI.04.08	Programa de cumplimiento del Sistema enseñanza-aprendizaje implementado en la UNC.	Porcentaje de cumplimiento del Sistema enseñanza-aprendizaje en la Universidad Nacional de Cajamarca.	(Número de estudiantes, docentes que hacen uso del sistema enseñanza-aprendizaje / Total de estudiantes, docentes) * 100	N/D	2021	5	10	15	30	50	Of. Planificación, DIGA, Of. Tecnologías de información.

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del Plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2023	2024	2025	2026	2027	
AEI.04.09	Programa de auditoría a la Oficina de Tecnologías de Información de la UNC, implementado por un profesional independiente.	Número de informes de auditoría realizados en la Oficina de Tecnologías de Información de la Universidad Nacional de Cajamarca.	Sumatoria de Informe de auditoría a la Oficina de Tecnologías de Información	0	2021	1	2	4	5	6	Of. Planificación y Presupuesto, Of. Tecnologías de información.
AEI.04.10	Programa de Mantenimiento de la infraestructura y equipamiento implementado en la UNC.	Número de Programas de mantenimiento de la infraestructura y equipamiento implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.	(Sumatoria, de los Programa de Mantenimiento de la infraestructura y equipamiento)	N/D	2021	12	15	20	30	35	Of. Planificación y Presupuesto, Unidad Ejecutora de Inversiones, Unidad de Servicios Generales.
AEI.04.11	Programas de capacitación y desarrollo profesional para el personal docente y administrativo de la UNC.	Porcentaje de capacitaciones en el desarrollo profesional implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.	(Número de capacitación en el desarrollo profesional / Total de capacitaciones en general) * 100	N/D	2021	20	30	50	70	80	Of. Recursos Humanos, Of. Planificación, DIGA

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del Plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2023	2024	2025	2026	2027	
AEI.04.12	Programa de bienestar integral para la comunidad universitaria.	Porcentaje de la comunidad universitaria beneficiada con los programas de bienestar.	(Número de miembros de la comunidad universitaria beneficiados con programas de bienestar / Total de miembros de la comunidad universitaria UNC) * 100	0	2021	2	3	5	12	24	Rectorado, Of. Planificación, DIGA, Of. de Bienestar.
OEI 5: Acciones estratégicas institucionales (AEI)											
AEI.05.01	Implementación del plan de gestión de riesgos de desastres para la UNC.	Porcentaje de implementación del plan de gestión de riesgos de la Universidad Nacional de Cajamarca.	(Número de acciones ejecutadas del plan de riesgo y desastre / Total de acciones planeadas del plan de riesgo y desastre) * 100	0	2021	5	10	20	30	80	Of. Planificación, Comité de Seguridad, Of. Bienestar
AEI.05.02	Implementación de un plan de seguridad y salud en el trabajo para la UNC.	Porcentaje de cumplimiento del plan de seguridad y salud en el trabajo de la	(Número de acciones ejecutadas del plan de seguridad y salud en el trabajo / Total de acciones planeadas del plan de seguridad y	N/D	2021	15	20	40	80	100	Of. Planificación, Unidad de Servicios Generales, Of. Bienestar

OEI/AEI		Nombre del indicador	Método de cálculo	Línea de base		Logros esperados en el período del Plan					Unidad orgánica responsable del indicador
Código	Descripción			Valor	Año	2023	2024	2025	2026	2027	
		Universidad Nacional de Cajamarca.	salud en el trabajo) *100								
AEI.05.03	Protocolos de bioseguridad actualizados de los laboratorios de la UNC.	Porcentaje de acciones protocolares de Bioseguridad en los laboratorios ejecutadas en la Universidad Nacional de Cajamarca.	(Número de acciones ejecutadas / Total de acciones planeadas) * 100	N/D	2021	15	20	40	80	100	Of. Planificación, Unidad de Servicios Generales
AEI.05.04	Plan de Continuidad del servicio, implementado en la UNC.	Número de acciones desarrolladas para la implementación de Plan de continuidad del servicio de educación superior en la Universidad Nacional de Cajamarca.	Sumatoria de Acciones para la implementación de Plan de Continuidad del servicio de educación superior	N/D	2021	15	20	40	80	100	Of. Planificación, Unidad de Servicios Generales, Oficina de Tecnologías de Información

Anexo A-6:

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES OEI/AEI

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional: OEI.01	Asegurar una formación académico-profesional de calidad para los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de estudiantes de la Universidad Nacional de Cajamarca que alcanzan a terminar con éxito su programa de estudios.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está íntimamente relacionado con los altos estándares de rendimiento académico de los estudiantes, obligándolos a alcanzar un determinado nivel de esfuerzo. La Universidad debe garantizar que los estudiantes realicen sus estudios en el tiempo establecido, incluyendo el grado respectivo en un límite de un año académico adicional de lo establecido en su plan curricular oficial.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, EPG, Facultades, EAP					
Limitaciones para la medición del indicador:	La Universidad debe tener la reglamentación respectiva para la adecuación o nivelación de los estudiantes que tienen algún inconveniente para la realización de estudios del plan curricular, tener un cuadro de equivalencias cuando las asignaturas desaparecen.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{n}{N} * 100$ N Donde: n = Número de Estudiantes regulares que logran terminar con éxito su programa de estudios. N = Total de ingresantes en el año académico respectivo.					
	Especificaciones técnicas: Estudiantes regulares que logran terminar con éxito su programa de estudios. - Son aquellos estudiantes que aprueban todo el programa curricular en el tiempo establecido.					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos:	No ocurre eventos de potencial riesgo sobre el bienestar de la población ni conflictos sociales que dificultan el desarrollo normal del año académico.					
Fuente de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca. Base de Datos: Informe de Vicerrectorado Académico, Escuelas Académico Profesionales y Escuela de Posgrado de alumnos regulares egresados de la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	40	45	55	65	70

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional: OEI.01	Asegurar una formación académico-profesional de calidad para los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de estudiantes de la Universidad Nacional de Cajamarca retenidos al tercer año de ingresar.					
Justificación:	La fuga de estudiantes en la educación superior se ha convertido en un asunto de mucho interés e importancia para las universidades, en especial causados por la pandemia COVID-19, esto implica una pérdida de inversión por parte del Estado y de las familias de los estudiantes; por ello la universidad debe asegurar la retención de los estudiantes.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, EPG, Facultades, EAP					
Limitaciones para la medición del indicador:	La universidad no cuenta con estudios sobre los motivos de la deserción estudiantil.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{n}{N} * 100$ N Donde: n = Número de Estudiantes retenidos al tercer año de ingreso N = Total de ingresantes en el año respectivo.					
	Especificaciones técnicas: Estudiantes de la Universidad Nacional de Cajamarca retenidos al tercer año de ingresar. - Son aquellos estudiantes que al tercer año de ingresar no logran avanzar en sus estudios de pregrado en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Sentido esperado del indicador:	Descendente					
Supuestos:	No se cuenta con supuestos					
Fuente de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca. Base de Datos: Informe de Vicerrectorado Académico, Escuelas Académico Profesionales de alumnos que al tercer año de ingresar no logran avanzar en sus estudios de pregrado en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	70%	65%	60%	55%	50%	45%

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional: OEI.01	Asegurar una formación académico-profesional de calidad para los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de docentes con maestrías y doctorados en su especialidad.					
Justificación:	El incremento de docentes que poseen una maestría o doctorado en la especialidad o relacionado con las asignaturas que imparten permitirá elevar los estándares de desempeño y la calidad de los procesos formativos de la universidad en beneficios de los estudiantes					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, EPG, Facultades, EAP					
Limitaciones para la medición del indicador:	La Universidad Nacional de Cajamarca, no cuenta con programas de maestrías y/o doctorados en muchas de las especialidades.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{n}{N} * 100$ N Donde: n = Número de Docentes con posgrado en su especialidad N = Total de docentes					
	Especificaciones técnicas: Docentes con maestrías y doctorados en su especialidad. - Son aquellos docentes que cuentan con estudios certificados en maestría y doctorado en su especialidad en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	No se cuenta con Supuestos					
Fuente de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca. Base de Datos: Informe de Vicerrectorado Académico, Oficina de Escalafón de docentes que cuentan con estudios certificados en maestría y doctorado en su especialidad en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	20%	30%	40%	58%	60%

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.02	Promover la investigación, innovación y producción científica universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de docentes registrados en el Registro Nacional Científico, Tecnológico y de Innovación Tecnológica.					
Justificación:	Este indicador permite identificar a los docentes con que cuenta la Universidad Nacional de Cajamarca que realizan investigación, que es una tarea fundamental y obligatoria de una institución superior universitaria generando nuevos conocimientos; asimismo, dar cumplimiento al componente 2.1 de la renovación de licencia y los estándares 22, 23 y 24 de la acreditación.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado de Investigación, Facultades, EPG					
Limitaciones para la medición del indicador:	Las limitaciones para ser docente RENACYT es que sólo son consideradas los artículos científicos publicados en revistas afiliadas a Scopus, WOS o Scielo; la publicación en otras revistas no es considerada.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{n}{N} * 100$ Donde: n = Número de Docentes investigadores RENACYT N = Total de docentes					
	Especificaciones técnicas: Docentes registrados en el Registro Nacional Científico, Tecnológico y de Innovación Tecnológica. - Son aquellos docentes de la Universidad Nacional de Cajamarca que realizan un estudio de investigación y logran publicarlos en revistas indexadas Scopus, WOS o Scielo; cumpliendo además con lo requerido para su registro en el Registro Nacional Científico, Tecnológico y de Innovación Tecnológica.					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Fuente de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca. Base de Datos: Informe de Vicerrectorado de Investigación de docentes de la Universidad Nacional de Cajamarca; que han realizado estudios de investigación y han logrado publicarlo en Scopus, WOS o Scielo; y registrados en Registro Nacional Científico, Tecnológico y de Innovación Tecnológica.					
Supuestos:	Para realizar investigación se cuenta con fondos de Canon minero, financiamiento de FEDU y otros fondos concursables externos					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	2.5%	3%	4%	12%	14%	15%

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional: OEI.02	Promover la investigación, innovación y producción científica universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Nombre del indicador:	Número de artículos publicados en revistas indexadas por pares.					
Justificación:	La producción científica es considerada como la parte materializada del conocimiento generado, por lo tanto, la universidad debe contar con una cantidad de artículos publicados en revistas científicas indexadas de acuerdo con las líneas de investigación establecidas por la universidad.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado de Investigación, Facultades, EPG					
Limitaciones para la medición del indicador:	Las limitaciones actuales es que las revistas que cuenta la universidad actualmente como FiatLux y Caxamarca, no son revisadas por pares, que garantizan la calidad y validez de los artículos.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador:					
	$\sum_{i=1} APi$					
	Donde: i= Año académico de evaluación AP = Artículos publicados en revistas indexadas por pares.					
	Especificaciones técnicas: Artículos publicados en revistas indexadas por pares. – son los trabajos científicos que pasan el proceso de revisión por pares, garantizando la calidad del artículo.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Lograr la indexación de las revistas científicas que actualmente la Universidad Nacional de Cajamarca (FiatLux y Caxamarca) posee permitirá alcanzar este indicador					
Fuente de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca. Base de Datos: Informe de Vicerrectorado de Investigación y Escuela de Posgrado de lista de artículos publicados en revistas indexadas por pares.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	12	20	30	40	80	150

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional: OEI.02	Promover la investigación, innovación y producción científica universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Nombre del indicador:	Número de equipos multidisciplinarios de investigación en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	La universidad apuntando a realizar proyectos de investigación que permita el desarrollo de la región, debe trabajar con proyectos de investigación multi, inter o transdisciplinarios cuando sea pertinente. En el caso de una propuesta formativa secuencial a través de cursos, estos se dictan correspondiendo al nivel propio de la formación doctoral (posgrado), para un mejor desempeño se requiere la formación de equipos multidisciplinarios.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado de Investigación, Facultades, EPG					
Limitaciones para la medición del indicador:	Para facilitar la investigación, actualmente los laboratorios que no cuenten con una certificación y no se cuenta con equipos multidisciplinarios de investigación.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador:					
	$\sum_{i=1} EM_i$ <p>Donde: i= Año académico de evaluación EM = Equipos multidisciplinarios.</p>					
	Especificaciones técnicas: Equipos multidisciplinarios de investigación. – Es un grupo formado por profesionales de diferentes disciplinas, bajo la dirección de un responsable quien orienta el trabajo y logro de objetivos.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La universidad promueve la formación de grupos multidisciplinarios con el fin de poder participar en fondos concursables para la investigación					
Fuente de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca. Base de Datos: Informe de Vicerrectorado de Investigación y Escuela de Posgrado de conformación de Equipos multidisciplinarios de investigación en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	1	2	3	5	8

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión, proyección y responsabilidad social universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Nombre del indicador:	Número de proyectos de responsabilidad social universitaria implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador cumple con la exigencia de la Ley N° 30220 y el Estatuto de nuestra universidad, disponiendo que la responsabilidad social debe ser el impacto generado por la universidad en la sociedad, a través de sus funciones: académica, investigación, servicios de extensión y su participación en las tareas de desarrollo local y regional.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, Vicerrector de Investigación, Facultades, EAP, EPG					
Limitaciones para la medición del indicador:	Contar con pocos convenios con instituciones privadas o públicas					
Método de cálculo	Fórmula de indicador					
	$\sum_{t=1} PPRt$ <p><i>PPR</i> =Proyectos de extensión, proyección y responsabilidad social en un tiempo "t"</p>					
	Especificaciones técnicas: Proyectos de responsabilidad social universitaria. – Son proyectos orientados a cumplir con la labor universitaria de contribuir al desarrollo de la sociedad en un tiempo y espacio determinado.					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos:	El incremento de proyectos de responsabilidad social o actividades de extensión social evidencia una adecuada aceptación por parte de los gobiernos locales y la comunidad.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca. Base de Datos: Informe de los directores de las Escuelas Académico Profesionales de la ejecución de proyectos de responsabilidad social universitaria.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	15	20	30	38	48

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional: OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión, proyección y responsabilidad social universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Nombre del indicador:	Número de eventos de extensión cultural implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador fortalece la presencia de la universidad en su entorno, diagnosticando las demandas culturales y contribuyendo a su satisfacción con propuestas innovadoras que certifiquen el carácter específico de una producción artística – cultural que apuesta por la contemporaneidad y el compromiso social. Este indicador fortalece el compromiso social, así como en la investigación y la acción en materia cultural, ofreciendo el contexto idóneo para poner en valor iniciativas culturales tanto de la comunidad universitaria como de la sociedad en general.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, Facultades, Escuelas Académico Profesionales y EPG					
Limitaciones para la medición del indicador:	Disposición de docentes y estudiantes para participar en las actividades de extensión cultural.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador					
	$\sum_{t=1} EExtCt$ <p><i>EExtC</i> = Eventos de extensión cultural en un tiempo “t”</p>					
	Especificaciones técnicas: Eventos de extensión cultural. – Actividades culturales y artísticas encaminadas a promover un valor cultural a la comunidad universitaria.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Las actividades que desarrollen los docentes y alumnos en responsabilidad social universitaria merecen el reconocimiento de la Universidad como méritos académicos para los alumnos y para la calificación de los docentes					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca. Base de Datos: Informe de los directores de las Escuelas Académico Profesionales de las actividades de extensión cultural realizadas en un determinado tiempo.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	25	30	35	40	50

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional: OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión, proyección y responsabilidad social universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Nombre del indicador:	Número de convenios establecidos entre la Universidad Nacional de Cajamarca con otras instituciones.					
Justificación:	Este indicador mide la presencia de la Universidad en el contexto regional y permite potenciar las actuaciones dirigidas a conseguir una visibilidad social adecuada de nuestra casa superior de estudios, así como la de consolidar la imagen corporativa de la institución.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, Facultades, EAP y EPG					
Limitaciones para la medición del indicador:	Disposición e interés de las organizaciones públicas y privadas que se constituyen en partes interesadas en la firma de convenios					
Método de cálculo	Fórmula de indicador					
	$\sum_{t=1} CFt$ <p>CF = Convenios establecidos en un tiempo "t"</p> <p>Especificaciones técnicas: Convenios establecidos. – Acuerdos establecidos entre la Universidad Nacional de Cajamarca y otras instituciones publico privadas</p>					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Impacto positivo generado por la universidad en la sociedad debido al ejercicio de sus funciones: académica, de investigación y de servicio de extensión y participación en el desarrollo de la región en coordinación con las instituciones públicas y privadas.					
Fuente y base de datos	<p>Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca.</p> <p>Base de Datos: Informe de los directores de las Escuelas Académico Profesionales del número de convenios firmados en un determinado tiempo.</p>					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	10	15	20	23	25

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.04	Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad en la educación superior de la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con el accionar de la parte administrativa en agilizar procesos y obtener resultados óptimos en el servicio de Educación de Calidad.					
Responsable del indicador:	DIGA, Vicerrectorado Académico, EPG, Facultades, EAP, Oficina de Gestión de la Calidad					
Limitaciones para la medición del indicador:	Resistencia a cambios, para fomentar resultados enfocados a reducir brechas en la educación superior, y adoptar estándares de calidad.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{CBC_{\text{cumplidas}}}{CBC_{\text{mínimas requeridas}}} * 100$ Donde: CBC _{cumplidas} = Condiciones Básicas de Calidad cumplidas. CBC _{mínimas requeridas} = Total Condiciones Básicas de Calidad mínimas requeridas.					
	Especificaciones técnicas: Cumplimiento de las Condiciones Básicas de Calidad en la educación superior. – Conjunto de estándares mínimos con los que la Universidad debe contar para garantizar la calidad en la educación superior.					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos:	Toda la comunidad universitaria contribuye a optimizar los procesos administrativos					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca. Base de Datos: Informe de los directores de las Escuelas Académico Profesionales del cumplimiento de condiciones básicas de calidad en la Educación superior en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	20%	30%	60%	100%	100%

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.04	Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de alumnos regulares en un determinado ciclo.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con la implementación de instrumentos de gestión, y su correcta aplicación y ejecución; se medirá con resultados en el aprendizaje obtenido de los alumnos.					
Responsable del indicador:	Rectorado, DIGA, Vicerrectorado Académico, EPG, Facultades, EAP, Oficina de Planificación y Presupuesto.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Los reportes de alumnos regulares no se entregan a tiempo; no se realiza el estudio previo antes de culminar el ciclo académico.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{n}{N} * 100$ Donde: n = Número de Alumnos regulares en un determinado ciclo N = Total de alumnos matriculados en un determinado ciclo					
	Especificaciones técnicas: Alumnos regulares en un determinado ciclo. – alumnos que tienen un desempeño académico regular de acuerdo a su malla curricular.					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos:	No se cuenta con supuestos.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca. Base de Datos: Informe de los directores de las Escuelas Académico Profesionales del número de alumnos regulares en un determinado ciclo académico en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	15%	30%	50%	70%	100%

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.04	Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.					
Nombre del indicador:	Número de programas académicos acreditados de la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con el accionar de la parte administrativa en agilizar procesos y obtener resultados óptimos en el servicio de Educación de Calidad.					
Responsable del indicador:	DIGA, Vicerrectorado Académico, EPG, Facultades, EAP, Oficina de Gestión de la Calidad					
Limitaciones para la medición del indicador:	Falta de reportes de avances y seguimiento al logro de objetivos y metas propuestas.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador:					
	$\sum_{i=1} NP_i$ <p>Donde: i= Año académico de evaluación. NP = Programas acreditados.</p>					
	Especificaciones técnicas: Programas académicos acreditados. – son aquellos programas que pasan el proceso de evaluación de cumplimiento de calidad de educación superior con niveles altos, y se proyectan a la mejora continua.					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos:	Toda la comunidad Universitaria contribuye a lograr cumplir con estándares de calidad Educativa Superior.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca. Base de Datos: Informe de los directores de las Escuelas Académico Profesionales del avance en el proceso de evaluación y seguimiento sistemático, por la Oficina de Gestión de Calidad Educativa superior.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	0	2	3	8	12

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.04	Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de Proyectos viables con presupuesto para crecimiento y fortalecimiento de la infraestructura y soporte de la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Necesidad de dotar con ambientes, equipos y capacidades adecuadas a la UNC, para el cumplimiento del objetivo.					
Responsable del indicador:	Unidad Formuladora; Unidad Ejecutora de Inversiones; Unidad de Servicios Generales					
Limitaciones para la medición del indicador:	No contar con la actualización de la cartera de proyectos relacionados a la infraestructura de la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador: $\frac{n}{N} * 100$ Donde: n= Número de Proyectos viables con presupuesto para crecimiento y fortalecimiento de la infraestructura y soporte N = Total de Proyectos formulados					
	Especificaciones técnicas: Inversiones para crecimiento y fortalecimiento de la infraestructura y soporte de la Universidad. – Son las obras de infraestructura que contribuyen a la calidad de la Educación superior.					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos:	No se cuenta con supuestos					
Fuente y Base de Datos	Fuente: Ministerio de Economía y Finanzas. Base de Datos: Reporte de Consulta de Cartera PMI					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	50%	60%	70%	80%	90%	100%

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.04	Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.					
Nombre del indicador:	Número de proyectos de infraestructura ejecutados mediante la modalidad de obras por impuestos					
Justificación:	Necesidad de dotar con ambientes, equipos y capacidades adecuadas a la UNC, para el cumplimiento del objetivo, gestionando el financiamiento.					
Responsable del indicador:	Unidad Formuladora; Unidad Ejecutora de Inversiones.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Falta de interés por parte del inversionista privado. No concretar los contratos. El fin de uso de las propiedades, no está determinado.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador: $\sum_{i=1} NP_i$ Donde: i= Año académico de evaluación. NP = Proyectos de infraestructura ejecutados mediante la modalidad de obras por impuestos					
	Especificaciones técnicas: Contratos de inversiones por impuestos. – El sector público y el sector privado trabajan de la mano para reducir la brecha de infraestructura existente en el país					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos:	No se cuenta con supuestos					
Fuente y Base de Datos	Fuente: Ministerio de Economía y Finanzas Base de Datos: Base de adjudicaciones OXI al periodo a analizar					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	1	1	1	1	1

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.04	Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de satisfacción del servicio de educación superior que brinda la Universidad Nacional de Cajamarca en sus alumnos de pregrado y posgrado.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con la proyección de atención a la comunidad local, regional y nacional					
Responsable del indicador:	Rectorado; Vicerrectorado Académico; Vicerrectorado de Investigación, EPG, Oficina de Gestión de la Calidad					
Limitaciones para la medición del indicador:	Los alumnos de pregrado y posgrado de la Universidad Nacional de Cajamarca; no responden con sinceridad a las encuestas planteadas.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{n}{N} * 100$ Donde: n =Número de Alumnos de pregrado y posgrado satisfechos con el servicio de educación superior. N = Total alumnos de la comunidad universitaria					
	Especificaciones técnicas: Alumnos de pregrado y posgrados satisfechos con el servicio de educación superior. – Los alumnos de pregrado y posgrado, que ven conceptualizado el bienestar y realizadas sus expectativas académicas.					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos:	Toda la comunidad local, regional y nacional participa de los beneficios de los programas de la UNC.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe de las Direcciones de cada Escuela Académico Profesional y la dirección de Escuela de posgrado con resultado de encuestas realizadas a los estudiantes de la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	20%	30%	50%	70%	80%

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.04	Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.					
Nombre del indicador:	Número de procesos que agilizan los trámites universitarios.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con los proyectos informáticos implementados para agilizar los trámites universitarios.					
Responsable del indicador:	Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, EPG					
Limitaciones para la medición del indicador:	Resistencia al cambio, falta de capacitación y comunicación entre servidores universitarios.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador: $\sum_{i=1} NPai$					
	Donde: i= Año académico de evaluación NPa = Procesos automatizados. Especificaciones técnicas: Procesos automatizados. – Procesos en los que se implementa el uso de tecnología para agilizar los trámites universitarios.					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos:	Todos los proyectos informáticos son implementados.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe de las Direcciones de cada Escuela Académico Profesional y la dirección de Escuela de posgrado del número de procesos automatizados y sus resultados.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	2	4	5	6	8

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastre en la UNC.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de procesos eficaces que contribuyen a disminuir el impacto de riesgo.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con el accionar de los involucrados ante la identificación de un riesgo.					
Responsable del indicador:	Oficina de Planificación y Presupuesto; Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Falta de previsión del impacto de que ocurra un riesgo en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{n}{N} * 100$ Donde: n = Número de Procesos evaluados en su efectividad N = Total de procesos administrativos					
	Especificaciones técnicas: Procesos evaluados en su efectividad. – Son procesos que cumplen con ser efectivos en cumplimiento de normativas, leyes y aseguran su eficiencia a largo plazo.					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos:	Toda la comunidad universitaria contribuye a optimizar los procesos administrativos, para reducir el impacto ante la ocurrencia de un riesgo.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe de las Direcciones de cada Escuela Académico Profesional, la dirección de Escuela de posgrado y oficinas administrativas del número de procesos evaluados y sus resultados.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	25%	35%	45%	55%	70%

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastre en la UNC.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de acciones implementadas para disminuir el riesgo en la infraestructura física de la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con el accionar para disminuir daños en la infraestructura de la UNC.					
Responsable del indicador:	Oficina de Planificación y Presupuesto; Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.					
Limitaciones para la medición del indicador:	No contar con personal especializado para realizar los estudios a la infraestructura de la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{n}{N} * 100$ Donde: n = Número de Acciones referidas a mantenimiento de infraestructura implementadas. N = Total de acciones de mantenimiento planeados.					
	Especificaciones técnicas: Acciones referidas a mantenimiento de infraestructura. – Son todas aquellas acciones necesarias como, medición, remplazo, ajustes y reparaciones, para garantizar el buen estado de la infraestructura.					
Sentido esperado del indicador	Ascendente					
Supuestos:	Toda la comunidad universitaria contribuye a optimizar los procesos de prevención de riesgos.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe de las Direcciones de cada Escuela Académico Profesional, la dirección de Escuela de posgrado y oficinas administrativas del número de acciones referidas a mantenimiento de infraestructura de la Universidad Nacional de Cajamarca implementadas.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	10%	25%	32%	40%	70%

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.01	Asegurar una formación académico-profesional de calidad para los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.01.01	Planes curriculares por competencias y alineados al modelo educativo, adecuados a las necesidades de los estudiantes de la UNC.					
Nombre del indicador:	Número de planes curriculares por competencias y alineados al modelo educativo de la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	La actualización de los documentos de los planes curriculares por competencias y alinearlos al modelo educativo es una exigencia de las condiciones básicas del modelo de renovación de licencia y responde al cumplimiento de los estándares (estándar 11) de la acreditación institucional.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, EPG, Facultades, EAP					
Limitaciones para la medición del indicador:	Los comités de calidad de las diferentes Escuelas Académicos Profesional no proporcionan información oportuna para hacer la evaluación.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador:					
	$\sum_{i=1} ND_i$					
	Donde: i= Año académico de evaluación ND = Planes curriculares por competencias y alineados al modelo educativo de la UNC.					
	Especificaciones técnicas: Planes curriculares por competencias y alineados al modelo educativo. – Son planes curriculares que permiten la realización de actividades contextualizando el modelo educativo.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	El programa de estudios garantiza que el proceso enseñanza aprendizaje incluya todos los elementos para asegurar el logro de las competencias a lo largo de la formación profesional.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe de las Direcciones de cada Escuela Académico Profesional y la dirección de Escuela de posgrado del número de planes curriculares por competencias y alineados al modelo educativo de la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	2	5	15	24	27

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.01	Asegurar una formación académico-profesional de calidad para los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.01.02	Programas de complementación de conocimientos académicos dirigidos a los estudiantes ingresantes de la UNC.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de estudiantes de la Universidad Nacional de Cajamarca nivelados.					
Justificación:	Con la finalidad de potenciar sus capacidades y complementar los conocimientos básicos de la secundaria que permita una exitosa inserción a la vida universitaria, se implementará programas de nivelación introduciendo a los estudiantes para tener una visión más amplia de los estudios universitarios en la carrera profesional que ingresaron, también se implementará nivelación con los estudiantes durante el desarrollo de los estudios profesionales.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, Facultades, EAP					
Limitaciones para la medición del indicador:	No contar con el financiamiento para los programas de nivelación.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{n}{N} * 100$ Donde: n = Número de Estudiantes que realizan los programas de nivelación N = Total de ingresantes					
	Especificaciones técnicas: Estudiantes que realizan los programas de nivelación. – Son aquellos estudiantes ingresantes de pregrado de la UNC, que realizan estudios de nivelación, para afianzar conocimientos que no fueron adquiridos de manera satisfactoria en el nivel escolar.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La nivelación de estudiantes es parte de la gestión de los procesos académicos sobre el seguimiento al desempeño estudiantil y cerrar brechas en competencias de los estudiantes admitidos.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe de las Direcciones de cada Escuela Académico Profesional, del número alumnos ingresantes por ciclo que realizan los programas de nivelación en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	5%	10%	15%	20%	50%

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.01	Asegurar una formación académico-profesional de calidad para los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.01.03	Programa de movilidad, intercambio y pasantías nacionales e internacionales implementados para estudiantes y docentes de la UNC.					
Nombre del indicador:	Porcentajes de docentes y estudiantes de la Universidad Nacional de Cajamarca, que realizan intercambio y pasantías internacionales					
Justificación:	El intercambio estudiantil da la posibilidad de desarrollar habilidades personales y profesionales adquiriendo experiencias al intercambiar con otras culturas, y conocer otras realidades muy distintas a las propias; Además, la movilidad de estudiantes y docentes permite el intercambio de experiencias. El intercambio es un desafío como el caso de aprender otros idiomas.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación					
Limitaciones para la medición del indicador:	Para el intercambio estudiantil se necesita una estandarización de los planes curriculares con otras universidades para que el estudiante que realiza el intercambio no se retrase en el cumplimiento de plan curricular.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{n}{N} * 100$ N Donde: n = Número de Estudiantes y docentes que realizan intercambio y pasantías internacionales N = Total de estudiantes y docentes.					
	Especificaciones técnicas: Estudiantes y docentes que realizan intercambio y pasantías internacionales. – Son los Estudiantes y docentes, que cumplen con los requerimientos establecidos para poder realizar un intercambio y pasantía internacional.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Las Facultades o Escuela de Posgrado diseñan los programas y/o lineamientos para la movilidad estudiantil, intercambio o pasantías.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe de las Direcciones de cada Escuela Académico Profesional y vicerrectorado Académico del número de alumnos y docentes que cumplen con los requisitos para poder ser beneficiario de un intercambio y pasantía internacional según convenios firmados con la Universidad Nacional de Cajamarca implementadas.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	0.02%	1%	2%	4%	5%

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.01	Asegurar una formación académico-profesional de calidad para los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.01.04	Programas académico-profesional implementados en cada Escuela Académico Profesional de la UNC.					
Nombre del indicador:	Número de informes con datos consolidados y evidencias de avances logrados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	El cumplimiento de cada actividad debe tener sus informes con sus evidencias que permita cumplir los estándares de licenciamiento y acreditación. El objetivo es incentivar la cultura de la evaluación en forma permanente y participativa de todos los procesos académicos.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, EPG, Facultades, EAP, Oficina de Gestión de la Calidad.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Al no contar con un sistema de gestión de la calidad los procesos no están estandarizados, esto genera que no existe una uniformidad en actividades similares de diferentes unidades académicas.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador:					
	$\sum_{i=1} ND_i$					
	Donde: i= Año académico de evaluación ND = Informes con datos consolidados y evidencias de avances logrados en la UNC.					
	Especificaciones técnicas: Datos consolidados y evidencias de avances logrados. – Es la agrupación de datos que dan una evidencia significativa en el logro de objetivos y metas.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Se debe tener evidencias de todos los procesos y programas implementados y ejecutados.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe de las Direcciones de cada Escuela Académico Profesional, la dirección de Escuela de posgrado y Vicerrectorado Académico con evidencias de logros alcanzados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	5	10	15	30	35

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.01	Asegurar una formación académico-profesional de calidad para los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.01.05	Programas de desarrollo profesional y académico – pedagógico implementados en la docencia universitaria de la UNC.					
Nombre del indicador:	Número de programas de desarrollo profesional con reconocimiento a las actividades de docencia universitaria en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Los programas de estudios reconocen en la labor de los docentes que realizan actividades estructuradas (docencia, investigación, gestión académica, etc.), como las no estructuradas (preparación de material didáctico, evaluaciones, asesorías) a fin de definir los propósitos, formas, beneficios y mecanismos de reconocimiento de las actividades que realizan los docentes					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, EPG, Facultades, EAP					
Limitaciones para la medición del indicador:	No contar con Directivas actualizadas para su aplicación.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador:					
	$\sum_{i=1} NP_i$					
	Donde: i= Año académico de evaluación NP = Programas de desarrollo profesional con reconocimiento a las actividades de docencia universitaria.					
	Especificaciones técnicas: Programas de desarrollo profesional con reconocimiento a las actividades de docencia universitaria. – Son programas que contribuyen a fortalecer el desarrollo profesional orientado a actividades de docencia universitaria.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	No se cuenta con supuestos.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe de las Direcciones de cada Escuela Académico Profesional, de programas de desarrollo profesional con reconocimiento a las actividades de docencia universitaria en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	5	10	12	15	25

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.01	Asegurar una formación académico-profesional de calidad para los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.01.06	Programas de capacitación continua y de seguimiento implementados en beneficio del egresado de la UNC.					
Nombre del indicador:	Número de programas de capacitación en beneficio del egresado implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador tiene concordancia con el art. 46 de la Ley universitaria, y responde a los estándares (estándar 34) de Modelo de Acreditación para las escuelas académico-profesionales					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, EPG, Facultades, EAP, Oficina de Gestión de la Calidad					
Limitaciones para la medición del indicador:	No contar con presupuesto para la ejecución de Programas de capacitación a egresados.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador:					
	$\sum_{i=1} NP_i$ <p>Donde: i= Año académico de evaluación NP = Programas de capacitación en beneficio del egresado implementados en la UNC.</p>					
	Especificaciones técnicas: Programas de capacitación en beneficio del egresado. – Son programas de actualización profesional a los egresados, para que tengan un buen desempeño profesional, contribuyendo al entorno en que se desarrollan sus actividades.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	No se cuenta con Supuestos.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe de la Unidad de Seguimiento al Egresado de programas de capacitación en beneficio del egresado en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	4	5	12	20	25

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.01	Asegurar una formación académico-profesional de calidad para los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.01.07	Programas de captación de talentos académicos orientados a los estudiantes más destacados de la UNC.					
Nombre del indicador:	Número de programas de captación de talentos académicos implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este programa tiene el propósito de impulsar a los estudiantes académicamente sobresalientes que los comprometen con su propio desarrollo. También se debe tener un plan de captación y retención del talento que capta a nuevos docentes investigadores, que tienen una sólida trayectoria, con la estabilización y la promoción de profesores investigadores.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, Facultades, EAP					
Limitaciones para la medición del indicador:	Se debe actualizar las normas (reglamento, estatuto, directivas, etc.) que permitan viabilizar la captación de talentos.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador: $\sum_{i=1} NP_i$ Donde: i= Año académico de evaluación NP = Programas de captación de talentos académicos implementados en la UNC.					
	Especificaciones técnicas: Programas de captación de talentos académicos. – Son programas que permiten el uso de herramientas, para conseguir alumnos potencialmente cualificados.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	No se cuenta con Supuestos.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe de las direcciones de Escuela Académico Profesional de alumnos cualificados seleccionados mediante el desarrollo de programas de captación de talento académico.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	0	2	4	20	24

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.01	Asegurar una formación académico-profesional de calidad para los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.01.08	Política Institucional Inclusiva en beneficio de la comunidad universitaria.					
Nombre del indicador:	Número de programas de educación inclusiva implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	La situación en la que todos los ciudadanos del país pueden ejercer sus derechos, acceder a servicios públicos de calidad, participar en la comunidad nacional en condiciones que abre el crecimiento económico.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, EPG, Facultades, Oficina de Planificación y Presupuesto, Oficina de Bienestar Universitario					
Limitaciones para la medición del indicador:	Los docentes no están capacitados y la infraestructura actual no es adecuada					
Método de cálculo	Fórmula de indicador:					
	$\sum_{i=1} NP_i$					
	Donde: i= Año académico de evaluación NP = Programas de educación inclusiva implementados en la UNC.					
	Especificaciones técnicas: Programas de educación inclusiva. – Son programas orientados a disminuir todo tipo de exclusión desde una perspectiva de derecho humano a una educación superior de calidad.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	No se cuenta con supuestos					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico de programas de educación inclusiva implementados en las Escuelas Académico Profesional.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	1	3	4	10	15

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.01	Asegurar una formación académico-profesional de calidad para los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.01.09	Laboratorios de investigación implementados para el correcto proceso de aprendizaje de los estudiantes de la UNC.					
Nombre del indicador:	Número de Laboratorios implementados acorde a la necesidad de aprendizaje de los estudiantes de la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Los laboratorios deben ir avanzando con el tiempo y sus productos deben innovar de forma constante, de allí, la importancia de contar con la inversión suficiente la adquisición de nuevos equipos y darle el mantenimiento requerido a los actuales que son de mucha importancia en el proceso enseñanza-aprendizaje.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, EPG, Facultades, Oficina de Planificación y Presupuesto.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Las limitaciones para la implementación de los laboratorios en el proceso enseñanza-aprendizaje, es la inversión necesaria en reactivos o mantenimiento. Los laboratorios actuales no cuentan con la certificación respectiva.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador: $\sum_{i=1}^{NL} NLi$ Donde: i= Año académico de evaluación NL = Laboratorios implementados acorde a la necesidad de aprendizaje de los estudiantes de la Universidad Nacional de Cajamarca. Especificaciones técnicas: Laboratorios implementados acorde a la necesidad de aprendizaje. – Son laboratorios que favorece el aprendizaje de las ciencias, permitiendo al estudiante cuestionar sus saberes y confrontarlos con la realidad.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	No se cuenta con Supuestos					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico de número de laboratorios implementados acorde a las necesidades de aprendizaje de los estudiantes de la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	25	30	50	75	85

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.01	Asegurar una formación académico-profesional de calidad para los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.01.10	Nuevos Programas académicos implementados en la Sede Central y Filiales de la UNC.					
Nombre del indicador:	Número de nuevos programas académicos implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	La Universidad Nacional de Cajamarca debe responder a las necesidades de la región de acuerdo con las necesidades cambiantes que requiere de nuevas carreras o especialidades de posgrado que den respuesta a la coyuntura del departamento de Cajamarca y la región, para lo cual se propondrá si hay necesidades de nuevos programas profesionales de acuerdo con los avances tecnológicos de la época.					
Responsable del indicador:	Rector, Vicerrector Académico, DIGA, Oficina de Planificación y Presupuesto.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Al existir muchos requerimientos de la apertura de solicitudes de nuevas carreras o la ampliación de los programas existentes en otras la limitación que tiene es no contar con una infraestructura e implementación con equipos y laboratorios.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador: $\sum_{i=1} NPA_i$					
	Donde: i= Año académico de evaluación NPA = Nuevos programas académicos implementados en la Universidad Nacional Cajamarca.					
	Especificaciones técnicas: Nuevos Programas académicos. – Son programas que teniendo en cuenta la necesidad y justificación y habiendo analizado el contexto social, regional y económico; se implementan en un centro de estudio superior.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	No se cuenta con supuestos					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico de número de nuevos programas académicos implementados en la Universidad Nacional Cajamarca.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	0	1	2	3	6

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.02	Promover la investigación, innovación y producción científica universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.02.01	Programas de incentivo orientados al registro de docentes RENACYT en la UNC.					
Nombre del indicador:	Número de programas de incentivo orientados al registro de docentes en el Registro Nacional Científico, Tecnológico y de Innovación Tecnológica.					
Justificación:	Con el fin de contar el número de docentes investigadores RENACYT y dar cumplimiento a los estándares de acreditación e indicadores de licenciamiento debe promover programas de incentivo que puedan apoyar en las publicaciones de las investigaciones realizadas en revistas científicas indexadas por pares.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado de Investigación, Facultades, EPG					
Limitaciones para la medición del indicador:	Las limitaciones para ser docente RENACYT es que sólo son consideradas los artículos científicos publicados en revistas afiliadas a Scopus, WOS o Scielo; la publicación en otras revistas no es considerada.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\sum_{i=1} P_i$ Donde: i= año de estudio PI = Programas de incentivo orientados al registro de docentes en el Registro Nacional Científico, Tecnológico y de Innovación Tecnológica Especificaciones técnicas: Programas de incentivo orientados al registro de docentes en el Registro Nacional Científico, Tecnológico y de Innovación Tecnológica. - Son programas orientados a promover a Docentes de pregrado y posgrado; a registrarse en el Registro Nacional Científico, Tecnológico y de Innovación Tecnológica.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La universidad promueve la formación de grupos multidisciplinares con el fin de poder participar en fondos concursables para la investigación					
Fuente de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado de Investigación y Escuela de posgrado de número programas de incentivo orientados al registro de docentes en el Registro Nacional Científico, Tecnológico y de Innovación Tecnológica.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	3	3	3	4	5

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.02	Promover la investigación, innovación y producción científica universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.02.02	Programa de producción científica e intelectual implementado para investigadores.					
Nombre del indicador:	Número de programas de producción científica e intelectual implementados para investigadores.					
Justificación:	La producción científica es considerada como la parte materializada del conocimiento generado, por lo tanto, la universidad debe contar con una cantidad de artículos publicados en revistas científicas indexadas de acuerdo con las líneas de investigación establecidas por la universidad.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado de Investigación, Facultades, EPG					
Limitaciones para la medición del indicador:	Las limitaciones actuales es que las revistas que cuenta la universidad actualmente como FiatLux y Caxamarca, no están indexadas revisadas por pares, que garantizan la calidad y validez de los artículos.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador:					
	$\sum_{i=1} PPCi$					
	Donde: i= Año académico de evaluación PPC = Programas de producción científica e intelectual implementados.					
	Especificaciones técnicas: Programas de producción científica e intelectual. – Son programas orientados a la producción científica con aportes innovadores y desarrollando nueva tecnología.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Lograr la indexación por pares de las revistas científicas que posee actualmente la Universidad Nacional de Cajamarca (FiatLux y Caxamarca)					
Fuente de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado de Investigación y Escuela de posgrado de número programas de producción científica e intelectual implementados en el año de evaluación implementados en la UNC.					
	Línea de base					
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	4	4	6	6	6

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.02	Promover la investigación, innovación y producción científica universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.02.03	Programas de fortalecimiento de las Unidades de Investigación implementados en cada Facultad y Escuela de Posgrado de la UNC.					
Nombre del indicador:	Número de programas de fortalecimiento de las unidades de investigación implementados en las Facultades y Escuela de Posgrado de la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	La investigación se debe promover en cada una de las facultades, teniendo en cuenta que la producción científica es un eje fundamental dentro de la universidad, al ser una entidad generadora de conocimiento. Las facultades y la Escuela de Posgrado tienen sus propios procesos de licenciamiento y la acreditación de sus programas o Escuelas Académico Profesional.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado de Investigación, Facultades, EPG.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Actualmente muchas facultades de la universidad no cuentan con docentes y/o artículos científicos en revistas indexadas por pares, y no participan en fondos concursables como Canon Minero o similares.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador: $\sum_{i=1} PFi$ Donde: i= Año académico de evaluación PF = Programas de Fortalecimiento de las unidades de investigación implementadas.					
	Especificaciones técnicas: Programas de Fortalecimiento de las unidades de investigación. – Son Programas que buscan consolidar actividades de investigación.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La universidad promueve la investigación organizando eventos de capacitación dirigidos a los responsables de investigación de las facultades y docentes en general. Y hace convocatorias para presentar proyectos por cada escuela financiados por canon minero.					
Fuente de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado de Investigación y Escuela de posgrado de número programas de Fortalecimiento de las unidades de investigación implementadas.					
	Línea de base					
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	2	5	7	15	25

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.02	Promover la investigación, innovación y producción científica universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.02.04	Programas de promoción de indexación de revistas en Scopus, WOS o Scielo implementados en la UNC.					
Nombre del indicador:	Número de programas de promoción de indexación de revistas en Scopus, WOS o Scielo implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca					
Justificación:	La investigación implica indagación racional, organizada, disciplinada y comprensiva. Los pensamientos se plantean y profundizan a través de la reflexión y la crítica, el razonamiento, la intuición y la experiencia, explorando los territorios desconocidos de nuestro universo. Este enfoque también crea tiempo para hipótesis y nuevos enfoques que ayudarán a actualizar e innovar actualizando enfoques y metodologías.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado de Investigación, Facultades, EPG, Oficina de Planificación y Presupuesto, DIGA.					
Limitaciones para la medición del indicador:	La Universidad Nacional de Cajamarca actualmente no cuenta con revistas indexadas por pares					
Método de cálculo	Fórmula de indicador					
	$\sum_{i=1} PP_i$ <p>Donde: i = Año de evaluación PP = Programas de promoción de indexación de revistas</p> <p>Especificaciones técnicas: Programas de promoción de indexación de revistas. – Son programas para impulsar la difusión del conocimiento científico y tecnológico a través de revistas indexadas</p>					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	La Universidad Nacional de Cajamarca al hacer la gestión en revistas indexadas como Scopus, WOS y Scielo, aumentará el número de docentes investigadores y por ende el número de artículos publicados.					
Fuente de datos	<p>Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca</p> <p>Base de Datos: Informe del Vicerrectorado de Investigación y Escuela de posgrado de número programas de promoción de indexación de revistas en Scopus, WOS o Scielo implementados en la UNC.</p>					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	2	5	7	17	25

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.02	Promover la investigación, innovación y producción científica universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.02.05	Líneas de investigación por áreas en base a las demandas de desarrollo regional y nacional implementadas en la UNC.					
Nombre del indicador:	Número de Proyectos acordes con líneas de investigación por áreas en base a las demandas de desarrollo regional y nacional implementados.					
Justificación:	Las diferentes líneas de investigación se deben actualizar de acuerdo con las necesidades del desarrollo nacional, regional y local priorizando actividades de reducción de la pobreza y desarrollo social. Trabajando en el cierre de brechas con inclusión en todos los ámbitos: económico, educativo, cultural y sociales.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado de Investigación, Oficina de Recursos Humanos.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Actualmente se tiene líneas de investigación; pero éstas no están bien definidas, lo cual limita la orientación de las Escuelas Académico Profesionales y Escuela de Posgrado para orientar sus proyectos de investigación.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador:					
	$\sum_{i=1} PLi$					
	Donde: i= Año académico de evaluación PL = Proyectos acordes con líneas de investigación por áreas en base a las demandas de desarrollo regional y nacional.					
	Especificaciones técnicas: Proyectos acordes con líneas de investigación por áreas en base a las demandas de desarrollo regional y nacional. – Son proyectos avalados que han sido desarrollados por docentes o alumnos acorde a las líneas de investigación.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Las líneas de investigación también se deben concertar con los gobiernos local y regional para orientar el desarrollo sostenible de la región de influencia de la universidad, que fue el objetivo de su creación.					
Fuente de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado de Investigación y Escuela de posgrado de número Proyectos acordes con líneas de investigación por áreas en base a las demandas de desarrollo regional y nacional implementados en la UNC.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	1	4	8	12	15

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.02	Promover la investigación, innovación y producción científica universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.02.06	Centros de Investigación de Alto Impacto con laboratorios acreditados para la formación profesional e investigación.					
Nombre del indicador:	Número de laboratorios de la Universidad Nacional de Cajamarca acreditados con ISO 17025:2017.					
Justificación:	Los laboratorios deben ir avanzando con el tiempo y sus productos deben innovar de forma constante, de allí, la importancia de contar con la inversión suficiente para la adquisición de nuevos equipos y darle el mantenimiento requerido a los actuales que son de mucha importancia en la investigación.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado de Investigación, Facultades, EPG.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Las limitaciones para la implementación de los laboratorios en la investigación, es la inversión necesaria para que exista la innovación. Los laboratorios actuales no cuentan con la certificación respectiva.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador:					
	$\sum_{i=1}^{NL} NLi$					
	Donde: i= Año académico de evaluación NL = Laboratorios acreditados con ISO 17025:2017.					
	Especificaciones técnicas: Laboratorios acreditados con ISO 17025:2017. – Son Laboratorios que disponen de un sistema de gestión de calidad, técnicamente competente y que son capaces de producir resultados técnicamente válidos.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	No se cuenta con Supuestos.					
Fuente de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado de Investigación, facultades y Escuela de posgrado de número de laboratorios de la Universidad Nacional de Cajamarca acreditados con ISO 17025:2017.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	1	1	4	08	10

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.02	Promover la investigación, innovación y producción científica universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.02.07	Fondos concursables implementados para investigación.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de proyectos de investigación financiados con fondos concursables.					
Justificación:	Para impulsar el desarrollo de la investigación y la generación de publicaciones científicas, se requiere contar con los recursos suficientes. La Ley					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado de Investigación, Facultades, EAP, EPG.					
Limitaciones para la medición del indicador:	La Ley 30220 en el artículo 49 nos dice: Las universidades acceden a fondos de investigación de acuerdo con la evaluación de su desempeño y la presentación de proyectos de investigación en materia de gestión, ciencia y tecnología, ante organismos correspondientes con el fin de fomentar la excelencia académica.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{n}{N} * 100$ N Donde: n = Número de Proyectos de investigación financiados por fondos concursables N = Total de proyectos de investigación.					
	Especificaciones técnicas: Proyectos de investigación financiados por fondos concursables. – Son proyectos que cumplen los criterios para una asignación presupuestal de fondos concursables.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	No se cuenta con Supuestos					
Fuente de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado de Investigación, facultades y Escuela de posgrado de número Proyectos de investigación financiados por fondos concursables.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	5	8	10	15	20

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.02	Promover la investigación, innovación y producción científica universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.02.08	Investigación formativa implementado en los planes curriculares por competencias en beneficio de los estudiantes y docentes de la UNC.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de planes curriculares de la Universidad Nacional de Cajamarca actualizados con investigación formativa.					
Justificación:	La Ley 30220 en su artículo 48 dice que la investigación es una función esencial y obligatoria de la universidad donde docentes, estudiantes y graduados participan en la actividad investigadora. Para dar cumplimiento a la Ley y fomentar la investigación se debe incorporar en el proceso enseñanza-aprendizaje forjando en los estudiantes un carácter reflexivo, crítico y constructivista.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado de Investigación, Facultades, EAP, EPG.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Actualmente la investigación se entiende como la presentación de un proyecto de investigación de fin de carrera para obtener el título profesional, por parte del docente solo se presentan investigaciones para el FEDU, muchas veces no está ligado a las materias que comparte.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{n}{N} * 100$ Donde: n = Número de planes curriculares actualizados con investigación formativa N = Total de planes curriculares					
	Especificaciones técnicas: Planes curriculares actualizados con investigación formativa. – Son planes curriculares que se actualizan con el contexto de investigación formativa.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	No se cuenta con supuestos					
Fuente de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado de Investigación, Escuela Académico Profesional y Escuela de posgrado de número de Planes Curriculares actualizados con investigación formativa.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	5	10	12	22	24

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.02	Promover la investigación, innovación y producción científica universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.02.09	Programas de fortalecimiento a los docentes investigadores implementados en la UNC.					
Nombre del indicador:	Número de programas de fortalecimiento implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Un indicador de la renovación de licencia es la participación de investigadores RENACYT en investigaciones internacionales de alto impacto. Lo cual nos indica que no solo tener investigadores, sino contar con un cuerpo que ha demostrado alta productividad y excelentes niveles de investigación, para promover esto se debe promover pasantías e intercambios con otras instituciones nacionales e internacionales.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, Facultades.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Actualmente la universidad no cuenta con políticas bien definidas sobre programas de intercambios de docentes.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador:					
	$\sum_{i=1} NP_i$ <p>Donde: i= Año académico de evaluación NP = Programas de fortalecimiento a los docentes investigadores.</p>					
	Especificaciones técnicas: Programas de fortalecimiento a los docentes investigadores. – Son programas que fomentan técnicas y herramientas a los docentes investigadores.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	No se cuenta con supuestos.					
Fuente de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado de Investigación y Escuela de posgrado de número de programas de fortalecimiento a los docentes investigadores.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	1	2	4	20	24

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión, proyección y responsabilidad social universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.03.01	Programa de extensión cultural, deportiva, artística y proyección social implementados en la comunidad universitaria.					
Nombre del indicador:	Número de programas de extensión cultural, deportiva, artística y proyección social implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador tiene relación con el Art. 124, 125, 130 y 131 de la Ley 30220, con la primera Condición Básica de Calidad y con el Estándar número 17 de Acreditación Institucional. El proceso de acreditación universitaria hace suyo el enfoque de responsabilidad social y lo concretiza en los estándares de acreditación, en las dimensiones académicas, de investigación, de participación el desarrollo social y servicios de extensión, ambiental e institucional, respectivamente. Asimismo, la Ley Universitaria indica que las universidades deben establecer Programas Deportivos de Alta Competencia (PRODAC), con no menos de tres (3) disciplinas deportivas, en sus distintas categorías y que el Estatuto de cada universidad debe regular su funcionamiento, que incluye becas, tutoría, derechos y deberes de los alumnos participantes en el PRODAC, entre otras.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, Facultades, EAP.					
Limitaciones para la medición del indicador:	No existe un monitoreo de los proyectos de Responsabilidad Social Universitaria presentados por las Comisiones de Responsabilidad Social Universitaria de las Facultades.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador					
	$\sum_{i=1} PExt_i$ <p>PExt= Programas de Extensión cultural, deportiva, artística y proyección social. i = Año en evaluación</p> <p>Especificaciones técnicas: Programa de Extensión cultural, deportiva, artística y proyección social. – Son programas que tienen por finalidad organizar, coordinar y realizar eventos académicos, culturales, sociales y deportivos, en beneficio de los estudiantes docentes y la sociedad.</p>					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Las actividades que desarrollen los docentes y alumnos extensión cultural, deportiva y artística y proyección Social merecen el reconocimiento de la Universidad como méritos académicos para los alumnos y para la calificación de los docentes					
Fuente y base de datos	<p>Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca</p> <p>Base de Datos: Informe del Vicerrectorado de Investigación y Escuela de posgrado de número de programas de extensión cultural, deportiva, artística y proyección social implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.</p>					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	3	4	10	20	24

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión, proyección y responsabilidad social universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.03.02	Programas académicos de la UNC con el sector público y privado implementados en beneficio de la comunidad universitaria.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de actividades desarrolladas en beneficio de la sociedad.					
Justificación:	Este indicador tiene relación con el Art. 130 de la ley 30220, donde se indica que todas las universidades establecen un Programa de Servicio Social Universitario que consiste en la realización obligatoria de actividades temporales que ejecuten los estudiantes universitarios, de manera descentralizada; tendientes a la aplicación de los conocimientos que hayan obtenido y que impliquen una contribución en la ejecución de las políticas públicas de interés social y fomenten la mejora de la calidad de vida en nuestro ámbito de acción.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, Facultades, EAP.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Extender la acción educativa a la comunidad mediante actividades de promoción y difusión de la ciencia, la tecnología, el arte y la cultura.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{n}{N} * 100$ Donde: n = Número de actividades desarrolladas en beneficio de la sociedad N = Total de actividades					
	Especificaciones técnicas: Actividades desarrolladas en beneficio de la sociedad -. Son actividades con sentido y propósito de lograr una meta en la que se involucra el bienestar social.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	El proceso de licenciamiento y acreditación de la Universidad hace suyo el enfoque de responsabilidad social y lo concretiza en los estándares e indicadores de SUNEDU y SINEACE, en las dimensiones académicas, de investigación, de participación en el desarrollo social y servicios de extensión, ambiental e institucional, respectivamente.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico de Porcentaje de actividades desarrolladas en beneficio de la sociedad.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	1	2	4	10	24

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión, proyección y responsabilidad social universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.03.03	Programa de Capacitación de políticas ambientales implementadas en las Facultades de la UNC					
Nombre del indicador:	Número de programas de capacitaciones en políticas ambientales desarrolladas.					
Justificación:	Este indicador nos permite entender la integridad funcional de los socio-ecosistemas, conservar la biodiversidad y la salud ambiental que permitan fortalecer la resiliencia de los sistemas naturales y sociales. Además, el conocimiento de las políticas ambientales impulsa el desarrollo integral y sustentable e incrementar la resiliencia ecológica y social, mediante la generación de conocimiento científico y propuestas de política pública que permitan conservar la biodiversidad, la salud ambiental y los servicios ecosistémicos, ampliar el abanico de posibilidades económicas para las sociedades locales, garantizar la seguridad alimentaria y el bienestar humano.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, Facultades, EAP.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Contar con los recursos económicos y humanos para llevar a cabo las actividades.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador					
	$\sum_{i=1} PCpa$ Donde: PCpa= Programa de Capacitaciones en políticas ambientales. i = Año en evaluación					
	Especificaciones técnicas: Programas de Capacitaciones en políticas ambientales - Son programas de capacitación que están orientados a concientizar a los estudiantes y docentes de las facultades cumplimiento de la legislación ambiental vigentes.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Mejor aplicación de los conocimientos teóricos adquiridos en la sostenibilidad ambiental.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico y facultades de Porcentaje de actividades desarrolladas en beneficio de la sociedad.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	5	10	10	15	24

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión, proyección y responsabilidad social universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.03.04	Alianzas con instituciones públicas y privadas para la implementación de programas en responsabilidad social universitaria.					
Nombre del indicador:	Número de convenios firmados para la implementación de programas en responsabilidad social universitaria.					
Justificación:	Este indicador permite establecer una serie de propuestas de articulación de la universidad con instituciones públicas y privadas de modo que sea posible garantizar la participación interinstitucional en el desarrollo de nuestra región. La Universidad a través de estos eventos de responsabilidad social proyecta y busca impacto en la sociedad.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, Facultades, EAP.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Disposición e interés de las organizaciones públicas y privadas que se constituyen en partes interesadas en la firma de convenios.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\sum_{i=1} CF_i$ Donde: CF= Convenios firmados para programas en responsabilidad social universitaria i = Año en evaluación Especificaciones técnicas: Convenios firmados para programas en responsabilidad social universitaria. – Son acuerdos entre dos o más instituciones que tienen un fin en responsabilidad social universitaria y acortar plazos en el logro de metas.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Impacto positivo generado por la universidad en la sociedad debido al ejercicio de sus funciones: académica, de investigación y de servicio de extensión y participación en el desarrollo de la región en coordinación con las instituciones públicas y privadas.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico y facultades de número de convenios firmados para programas en responsabilidad social universitaria.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	1	2	4	8	12

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión, proyección y responsabilidad social universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.03.05	Programas de difusión y fortalecimiento de la gestión de los recursos hídricos y energías renovables.					
Nombre del indicador:	Número de Programas en el fortalecimiento de la gestión de los recursos hídricos y energías renovables implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador permite fortalecer la gestión integrada de los recursos hídricos con el fin de garantizar el uso adecuado del agua y desarrollar el uso de las energías renovables en beneficio de la comunidad.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, Facultades, EAP, EPG					
Limitaciones para la medición del indicador:	Contar con los recursos económicos y humanos para llevar a cabo las actividades.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador					
	$\sum_{i=1} PFRHi$ <p>Donde: PFRH= Programas implementados en el fortalecimiento de la gestión de los recursos hídricos y energías renovables de la Universidad Nacional de Cajamarca. i = Año en evaluación</p> <p>Especificaciones técnicas: Programas para la implementación en el fortalecimiento de la gestión de los recursos hídricos y energías renovables. – son programas implementados en la gestión de recursos hídricos cuya finalidad es lograr el uso y aprovechamiento eficiente, equitativo y sostenible en el uso de las energías renovables en beneficio de la comunidad.</p>					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Mejora la relación con el ANA, ALA y gobierno regional y locales en la gestión de los recursos hídricos e incrementa el uso de las energías renovables en beneficio de la comunidad.					
Fuente y base de datos	<p>Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca</p> <p>Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico y facultades de número de Programas implementados en el fortalecimiento de la gestión de los recursos hídricos y energías renovables de la Universidad Nacional de Cajamarca.</p>					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	1	2	4	10	15

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión, proyección y responsabilidad social universitaria de los estudiantes de pregrado y posgrado.					
Acción estratégica institucional AEI.03.06	Programas académicos y de investigación orientados a la preservación, conservación del ambiente y enfrentar el cambio climático implementados en al UNC.					
Nombre del indicador:	Número de Programas académicos y de investigación orientados a la preservación, conservación del ambiente y enfrentar el cambio climático implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador permite generar planes de acción para la conservación de especies y ecosistemas que son herramientas indispensables en la conservación de la biodiversidad; en estos planes se definen prioridades de conservación, se plantean lineamientos y metas sobre las acciones que son críticas para lograr y hacer monitoreo de la incidencia del cambio climático para ajustar las prácticas adecuadamente.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, Facultades, EAP, EPG					
Limitaciones para la medición del indicador:	Las propuestas de impacto se limitan a los temas identificados por personal interno de la universidad.					
Método de cálculo	<p>Fórmula de indicador</p> $\sum_{i=1} PAi$ <p>Donde: PA= Programas académicos y de investigación orientados a la preservación, conservación del ambiente y enfrentar el cambio climático. i = Año en evaluación</p> <p>Especificaciones técnicas: Programas académicos y de investigación conservadas a la investigación del cambio del medio ambiente. - Son actividades que proveerá una cooperación coordinada con la implementación de acciones institucionales para la conservación del medio ambiente.</p>					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Impacto positivo en la participación universitaria en proyectos ambientales y mejor conocimiento de los procesos cíclicos del cambio climático y generar proyectos sociales, económicos y ambientalmente amigables.					
Fuente y base de datos	<p>Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca</p> <p>Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico y facultades de número de Programas académicos y de investigación orientados a la preservación, conservación del ambiente y enfrentar el cambio climático.</p>					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	2	3	5	12	24

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.04	Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.					
Acción estratégica institucional AEI.04.01	Instrumentos de gestión de la Universidad Nacional de Cajamarca, actualizados e implementados.					
Nombre del indicador:	Número de documentos de gestión actualizados y/o implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con la integración de la gestión administrativa y académica; a través de la actualización, implementación y ejecución de sus instrumentos de gestión.					
Responsable del indicador:	Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, EPG					
Limitaciones para la medición del indicador:	No contar con personal adecuado para la actualización de los instrumentos de gestión.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador					
	$\sum_{i=1} I_{gAi}$ <p>Donde: I_{gAi} = Documentos de gestión actualizados y/o implementados i= periodo a analizar</p> <p>Especificaciones técnicas: Documentos de gestión actualizados y/o implementados. - Son documentos de gestión que permiten a las instituciones públicas ordenar su estructura y funcionamiento alineados a sus objetivos institucionales de la Universidad Nacional de Cajamarca.</p>					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Toda la comunidad universitaria contribuye con la mejora de gestión institucional.					
Fuente y base de datos	<p>Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca</p> <p>Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico, facultades y Escuela de Posgrado de número de documentos de gestión actualizados y/o implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.</p>					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	1	3	12	20	24

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.04	Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.					
Acción estratégica institucional AEI.04.02	Programas de cumplimiento de estándares e indicadores de calidad, implementados para el Re licenciamiento y acreditación de programas de la UNC.					
Nombre del indicador:	Porcentajes de estándares e indicadores de calidad alcanzados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con el cumplimiento de estándares de calidad de educación superior.					
Responsable del indicador:	Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, EPG, Oficina de Gestión de la Calidad					
Limitaciones para la medición del indicador:	Resistencia al cambio del personal administrativo, docente y estudiantes.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador Estándares cumplidos $\frac{n}{N} * 100$ Donde: n = Número de estándares (Calidad de Educación Superior) cumplidos N = Total de estándares (Calidad de Educación Superior) Indicadores por estándar cumplido $X_i = \frac{(n_i * 1) + (n_{i+1} * 2) + \dots}{\text{Total de población objetivo}}$ Donde X _i = Indicador de estándares cumplidos					
	Especificaciones técnicas: Estándares (Calidad de Educación Superior) cumplidos. – Hace referencia a un atributo del servicio de educación superior; y el cómo se cumple. Indicador de estándares cumplidos. - Es un dato o un conjunto de datos que nos ayudan a medir objetivamente, en un ámbito espacio temporal, la evolución de acciones asumidas					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Toda la comunidad Universitaria contribuye al buen gobierno de la UNC.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico, facultades y Escuela de Posgrado de Porcentajes de estándares e indicadores de calidad alcanzados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	15%	30%	50%	70%	80%

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.04	Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.					
Acción estratégica institucional AEI.04.03	Sistema de Gestión de la Calidad y Planes de Mejora implementados en la UNC.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de implementación del sistema de gestión de calidad.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con la implementación de un Sistema de Calidad Educativa Superior.					
Responsable del indicador:	Rectorado, Vicerrectorado Académico, Vicerrectorado de Investigación, EPG, EAP, Oficina de Gestión de la Calidad					
Limitaciones para la medición del indicador:	Falta de conocimiento del concepto de calidad.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{n}{N} * 100$ Donde: n = Número de procesos de gestión de calidad implementados N = Total de procesos					
	Especificaciones técnicas: Procesos de gestión de calidad - Nos permite gestionar y controlar de manera continua la calidad en todos los procesos, así como el estándar normado para la educación superior universitaria.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Toda la comunidad universitaria contribuye a la mejora continua de la UNC					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico, facultades y Escuela de Posgrado de Porcentaje de implementación del sistema de gestión de calidad.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	5%	10%	40%	90%	100%

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.04	Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.					
Acción estratégica institucional AEI.04.04	Plan de gobierno digital y transformación digital implementado en la UNC.					
Nombre del indicador:	Número de proyectos de gobierno digital y transformación digital implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con el desarrollo de proyectos informáticos que contribuyan a reducir brechas tecnológicas y acercar a la comunidad con el servicio de educación superior de calidad.					
Responsable del indicador:	Oficina de Tecnologías de la información.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Falta de apoyo a la Oficina de Tecnologías de Información en ejecución del Plan de Gobierno Digital.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador					
	$\sum_{i=1} PGD$ <p>Donde: PGD = Proyectos de Gobierno digital implementados i = Periodo a analizar</p>					
Especificaciones técnicas: Proyectos de Gobierno digital - Tienen como finalidad facilitar la prestación de servicios académicos de manera virtual generando un valor al agregado a la institución y a nuestros procesos de enseñanza - aprendizaje a la comunidad universitaria.						
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Todos los proyectos informáticos son implementados					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico, facultades y Escuela de Posgrado de Número de proyectos de gobierno digital y transformación digital implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	5	10	20	30	30

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.04	Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.					
Acción estratégica institucional AEI.04.05	Plan de sostenibilidad financiera desarrollado por la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de variación anual de los recursos directamente recaudados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con la ejecución presupuestal y los resultados obtenidos. Este indicador se medirá teniendo en cuenta la ejecución presupuestal anterior frente a la ejecución presupuestal del año en curso con respecto a los Recursos Directamente Recaudados.					
Responsable del indicador:	Rectorado, DIGA, Oficina de Planificación y Presupuesto, Dirección de Producción de Bienes y Servicios.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Sujeto a las disposiciones legales que emita el Gobierno Central					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{T_{RDR-1}}{T_{RDR}} * 100$ Donde: T_{RDR-1} = Total de Recursos Directamente Recaudados del año anterior T_{RDR} = Total de Recursos Directamente Recaudados del año en curso					
	Especificaciones técnicas: Plan de sostenibilidad financiera- Es un documento técnico cuyo objetivo es planificar y organizar todas las actividades de la institución y Establecer las estimaciones consistentes de las fuentes de financiamiento mediante un análisis de la información disponible.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Se optimizan los procesos de Centros Productivos; teniendo como resultado una mayor recaudación de recursos directamente recaudados.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico, facultades y Escuela de Posgrado de total de Recursos Directamente Recaudados del año en estudio.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	2%	3%	8%	20%	27%

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.04	Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.					
Acción estratégica institucional AEI 04.06	Convenios de Cooperación Interinstitucional firmados por la UNC.					
Nombre del indicador:	Número de Convenios de cooperación interinstitucional firmados por la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con el número de convenios institucionales concretados.					
Responsable del indicador:	Vicerrectorado Académico, Oficina de Admisión, Oficina de Planificación y Presupuesto.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Dispuestos a la disposición de las instituciones					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\sum_{i=1}^C C$ Donde: C = Convenios de cooperación interinstitucional firmados.					
	Especificaciones técnicas: Los Convenios de Cooperación Interinstitucional. Tiene como objetivo coordinar y fortalecer la cooperación y el intercambio de información entre universidades y a la vez cumplir con los objetivos institucionales que tiene cada una, cuya finalidad es aprovechar mutuamente sus recursos.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	No existe ningún inconveniente ni riesgo social o económico para el normal ejercicio del ciclo académico.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico y Admisión de total de Convenios de Cooperación Interinstitucional firmados por la UNC.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	2	3	5	15	20

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.04	Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.					
Acción estratégica institucional AEI.04.07	La gestión administrativa eficiente para dotación de servicios a estudiantes y docentes (Bibliotecas, laboratorios y gabinetes) de la UNC.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de acciones administrativas atendidas oportunamente para dotación de servicios a estudiantes y docentes de la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con una gestión administrativa eficiente en los servicios a estudiantes y docentes.					
Responsable del indicador:	DIGA, Oficina de Planificación y Presupuesto, Oficina de Recursos Humanos.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Falta de compromiso de plana administrativa en el buen gobierno.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{n}{N} * 100$ Donde: n = Número de acciones administrativas atendidas oportunamente N = Total de acciones administrativas					
	Especificaciones técnicas: Acciones administrativas atendidas oportunamente. – Son acciones orientadas a la mejora continua, y dar un servicio de calidad.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Toda la comunidad universitaria contribuye a un buen accionar de la gestión administrativa de la UNC.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico, Facultades y escuela de posgrado de total de Acciones administrativas atendidas oportunamente para dotación de servicios a estudiantes y docentes de la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	5%	10%	20%	40%	45%

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.04	Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.					
Acción estratégica institucional AEI.04.08	Programa de cumplimiento del Sistema enseñanza-aprendizaje implementado en la UNC.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de cumplimiento del Sistema enseñanza-aprendizaje en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con el uso de los sistemas informáticos y plataformas virtuales que usan los estudiantes y docentes de la UNC					
Responsable del indicador:	Oficina de Planificación y Presupuesto, DIGA, Oficina de Tecnologías de la Información					
Limitaciones para la medición del indicador:	Resistencia al cambio y uso de tecnología.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{n}{N} * 100$ Donde: n = Número de estudiantes y docentes que hacen uso de del Sistema enseñanza-aprendizaje N = Total de estudiantes y docentes					
	Especificaciones técnicas: Estudiantes y Docentes que hacen uso de del Sistema enseñanza-aprendizaje. - Son actividades que nos permite organizar y orientar el trabajo pedagógico del año, proponiendo al docente un ordenamiento de los Objetivos de Aprendizaje cumpliendo con las mallas curriculares actualizadas.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Todos los alumnos y docentes hacen uso del sistema enseñanza-aprendizaje en la UNC.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico, Facultades y Escuela de posgrado de total de estudiantes y docentes que hacen uso de del Sistema enseñanza-aprendizaje en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	5%	10%	15%	30%	50%

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.04	Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.					
Acción estratégica institucional AEI.04.09	Programa de auditoría a la Oficina de Tecnologías de Información de la UNC, implementado por un profesional independiente.					
Nombre del indicador:	Número de informes de auditoría realizados en la Oficina de Tecnologías de Información de la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con la evolución y soporte de transparencia del área de Tecnología de la Información y la Comunicación					
Responsable del indicador:	Oficina de Planificación y Presupuesto, Oficina de Tecnologías de la Información					
Limitaciones para la medición del indicador:	No contar con el personal idóneo para desarrollar una auditoría a la Oficina de Tecnología de Información.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\sum_{i=1} IAOTI$ Donde: IAOTI = Informe de auditoría a la Oficina de Tecnologías de Información					
	Especificaciones técnicas: Informe de auditoría a la Oficina de Tecnologías de Información -. Es una actividad que relaciona, de manera lógica y ordenada, los procedimientos de manteniendo de toda la plataforma tecnológica, manejo de información y la seguridad de la información, registrando permanentemente la labor efectuada.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Todos los años se realiza al menos un programa de auditoría al área de TI.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico y Escuela de posgrado de Número de Informes de auditoría realizados en la Oficina de Tecnologías de Información de la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	1	2	4	5	6

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.04	Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.					
Acción estratégica institucional AEI.04.10	Programa de Mantenimiento de la infraestructura y equipamiento implementado en la UNC.					
Nombre del indicador:	Número de Programas de mantenimiento de la infraestructura y equipamiento implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con la infraestructura y equipamiento donde se imparte la enseñanza superior de calidad de la UNC.					
Responsable del indicador:	Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad Ejecutora de Inversiones, Unidad de Servicios Generales.					
Limitaciones para la medición del indicador:	No contar con presupuesto para mantenimiento y equipamiento; dificultando la conservación de equipos.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador					
	$\sum_{i=1} P_m$ <p>Donde: Pm= Programa de Mantenimiento de la infraestructura y equipamiento.</p>					
	Especificaciones técnicas: Programa de Mantenimiento de la infraestructura y equipamiento. - Es la actividad relacionada con la conservación de la infraestructura, maquinaria y equipo, que nos permiten mejorar nuestro desempeño en la enseñanza - aprendizaje para comunidad universitaria.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Se realizan sin ningún inconveniente el total de informes requeridos, para garantizar una infraestructura y equipamiento de calidad.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico, Facultades y Escuela de posgrado de Número de Programa de Mantenimiento de la infraestructura y equipamiento de la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	12	15	20	30	35

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.04	Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.					
Acción estratégica institucional AEI.04.11	Programas de capacitación y desarrollo profesional para el personal docente y administrativo de la UNC.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de capacitaciones en el desarrollo profesional implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con la capacitación y desarrollo profesional del personal no docente de la UNC.					
Responsable del indicador:	Oficina de Recursos Humanos, Oficina de Planificación y Presupuesto, DIGA.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Falta de programación de capacitaciones a docentes y administrativos en temas que ayuden a fortalecer a la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{n}{N} * 100$ Donde: n = Número de capacitación en el desarrollo profesional. N = Total de capacitaciones en general.					
	Especificaciones técnicas: Programas de capacitación y desarrollo profesional – Son actividades que están diseñadas para mejorar el sistema de enseñanza -aprendizaje en desempeño de los docentes y estudiantes.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Todos los programas de capacitación son planificados y ejecutados.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico, Facultades y Escuela de posgrado de Número de capacitaciones en el desarrollo profesional implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	20%	30%	50%	70%	80%

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.04	Fortalecer la gestión estratégica institucional de la UNC.					
Acción estratégica institucional AEI.04.12	Programa de bienestar integral para la comunidad universitaria.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de la comunidad universitaria beneficiada con los programas de bienestar.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con el porcentaje de miembros de la comunidad universitaria atendidos en el desarrollo de programas de bienestar integral (salud, recreación y deporte).					
Responsable del indicador:	Rectorado, Oficina de Planificación y Presupuesto, DIGA, Oficina de Bienestar Universitario.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Falta de información de resultados de los programas de bienestar.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{n}{N} * 100$ Donde: n = Número de miembros de la comunidad universitaria beneficiados con programas de bienestar. N = Total de miembros de la comunidad universitaria UNC					
	Especificaciones técnicas: Miembros de la comunidad universitaria beneficiados con programas de bienestar – Son aquellos miembros de la comunidad universitaria, que han sido beneficiados con el desarrollo de programas de bienestar.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Todos los miembros de la comunidad universitaria son atendidos en los programas de bienestar integral.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico, Facultades y Escuela de posgrado de Número de miembros de la comunidad universitaria beneficiados con programas de bienestar implementados en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	2%	3%	5%	12%	24%

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastre en la UNC.					
Acción estratégica institucional AEI.05.01	Implementación del plan de gestión de riesgos de desastres para la UNC.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de implementación del plan de gestión de riesgos de la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con la continuidad del servicio de educación superior de calidad					
Responsable del indicador:	Oficina de Planificación y Presupuesto, Comité de Seguridad.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Falta de conciencia en temas de prevención de sucesos de desastres.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{n}{N} * 100$ Donde: n = Número de acciones ejecutadas del plan de riesgo y desastre N = Total de acciones planeadas del plan de riesgo y desastre					
	Especificaciones técnicas: Acciones del plan de riesgo y desastre – Es el conjunto de actividades orientadas a la Reducción de Riesgo de Desastres.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Toda la comunidad universitaria contribuye con la mejora de gestión institucional.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico, Facultades y Escuela de posgrado de Número de acciones ejecutadas del plan de riesgo y desastre en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base		Logros esperados			
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	5%	10%	20%	30%	80%

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastre en la UNC.					
Acción estratégica institucional AEI.05.02	Implementación de un plan de seguridad y salud en el trabajo para la UNC.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de cumplimiento del plan de seguridad y salud en el trabajo de la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con el cumplimiento del plan de seguridad y salud en el trabajo.					
Responsable del indicador:	Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Servicios Generales, Oficina de Bienestar Universitario					
Limitaciones para la medición del indicador:	Falta de conciencia en salvaguardar la integridad de la comunidad universitaria dentro de las instalaciones de la UNC.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{n}{N} * 100$ Donde: n = Número de acciones ejecutadas del plan de seguridad y salud en el trabajo N = Total de acciones planeadas del plan de seguridad y salud en el trabajo					
	Especificaciones técnicas: Plan de seguridad y salud en el trabajo- Es un documento de gestión mediante el cual la Universidad desarrolla e implementa el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, con la participación de los trabajadores y sus representantes para, el cumplimiento de las disposiciones normativas en materia de seguridad y salud.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Toda la comunidad universitaria contribuye con la mejora de gestión institucional.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico, Facultades y Escuela de posgrado de Número de acciones ejecutadas del plan de seguridad y salud en el trabajo en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	0	15%	20%	40%	80%	100%

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres en la UNC.					
Acción estratégica institucional AEI.05.03	Protocolos de bioseguridad actualizados de los laboratorios de la UNC.					
Nombre del indicador:	Porcentaje de acciones protocolares de Bioseguridad en los laboratorios ejecutadas en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con la bioseguridad de estudiantes, docentes y administrativos en los laboratorios de la UNC.					
Responsable del indicador:	Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Servicios Generales.					
Limitaciones para la medición del indicador:	No contar con los implementos para ejecutar los protocolos de bioseguridad en los laboratorios de la UNC.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador $\frac{n}{N} * 100$ Donde: n = Número de acciones ejecutadas N = Total de acciones planeadas					
	Especificaciones técnicas: Protocolos de bioseguridad. - Es un documento de gestión que nos permite reducir el riesgo en el uso de laboratorios de la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Toda la comunidad universitaria contribuye con la mejora de gestión institucional.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico, Facultades y Escuela de posgrado de Número de acciones protocolares de Bioseguridad en los laboratorios ejecutadas en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	15%	20%	40%	80%	100%

FICHA TÉCNICA DE INDICADOR						
Objetivo estratégico institucional OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastre en la UNC.					
Acción estratégica institucional AEI.05.04	Plan de Continuidad del servicio, implementado en la UNC.					
Nombre del indicador:	Número de acciones desarrolladas para la implementación de Plan de continuidad del servicio de educación superior en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
Justificación:	Este indicador mide la excelencia académica como factor de competitividad y está relacionado con impartir educación de calidad continua.					
Responsable del indicador:	Oficina de Planificación y Presupuesto, Unidad de Servicios Generales, Oficina de Tecnologías de Información.					
Limitaciones para la medición del indicador:	Crear que no es necesario contar con un plan de continuidad del servicio de educación superior en la UNC.					
Método de cálculo	Fórmula de indicador					
	$\sum_{i=1} AP_{cs}$ <p>Donde: Ap_{cs} = Acciones para la implementación de Plan de Continuidad del servicio de educación superior.</p> <p>Especificaciones técnicas: Plan de Continuidad del servicio- Es un documento que proveer un nivel de servicio mínimo aceptable en casos de desastres. Donde se dispone de políticas y procedimientos que eviten y/o reduzcan las consecuencias de un desastre.</p>					
Sentido esperado del indicador:	Ascendente					
Supuestos:	Toda la comunidad universitaria contribuye con la mejora de gestión institucional.					
Fuente y base de datos	Fuente: Universidad Nacional de Cajamarca Base de Datos: Informe del Vicerrectorado Académico, Facultades y Escuela de posgrado de Número de acciones para la implementación de Plan de Continuidad del servicio de educación superior en la Universidad Nacional de Cajamarca.					
	Línea de base	Logros esperados				
Año	2021	2023	2024	2025	2026	2027
Valor	N/D	15	20	40	80	100

VII. SIGLAS

PEI	Plan Estratégico Institucional
SUNEDU	Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria
SINEACE	Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa
CEPLAN	Centro Nacional de Planeamiento Estratégico
PESEM	Plan Estratégico Sectorial Multianual
PEDN	Plan Estratégico de Desarrollo Nacional
I+D+i	Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación
IPERC	Identificación de peligros y evaluación de riesgos y controles
RENACYT	Registro Nacional Científico, Tecnológico y de Innovación Tecnológica
EPG	Escuela de Posgrado
EAP	Escuela Académico Profesional
ALAC	Asociación los Andes Cajamarca
CONADIS	Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidades
INIA	Instituto Nacional de Innovación Agraria

CONSEJO UNIVERSITARIO

Rector

Dr. Segundo Berardo Escalante Zumaeta

Rector de la Universidad Nacional de Cajamarca

Vicerrector Académico

Dr. Jorge Nelson Tejada Campos

Vicerrector Académico de la Universidad Nacional de Cajamarca

Vicerrector de Investigación

Dr. Carlos Manuel Rosales Laredo

Vicerrector de Investigación de la Universidad Nacional de Cajamarca

Directora Escuela Posgrado

Dra. Leticia Noemí Zavaleta Gonzales

Decano Facultad de Educación

Dr. Iván Alejandro León Castro

Decano Facultad de Ciencias Agrarias

Dr. Glicerio Eduardo Torres Carranza

Decana Facultad de Ciencias de la Salud

Dra. Diorga Nélide Medina Hoyos

Decano Facultad de Ciencias Veterinarias

Dr. José Fernando Coronado León

Decano Facultad de Ingeniería

Dr. Méndez Cruz Gaspar Virilo

Decano Facultad Ciencias Sociales

Dr. Glicerio Elizar Delgado Vílchez

Decano Facultad Medicina Humana

Dr. Herdert Martín Albán Olaya

Decano Facultad Cs. Eco. Cont. Y Adm.

Dr. Juan Estenio Morillo Araujo

Decano Facultad de Derecho y Ciencias Políticas

Dr. Julio Alejandro Villanueva Pastor

Decano Ingeniería en Ciencias Pecuarias

Dr. Roy Roger Florián Lescano

Alumna Facultad Educación

Luz Karina Regalado Chávez

Alumno Facultad Ingeniería

Perci Iván Vásquez Rojas

Alumno Facultad Cs. Eco. Cont. Y Adm.

Franklin Chanel Chunque Alcántara

Alumno Facultad Ciencias Agrarias

Marco Tafur Tafur

Alumno Facultad Derecho y Ciencias Políticas

Cristian Yeiser Mejía Caruajulca

Alumna Facultad Ciencias Sociales

Magaly Rosmery Bustamante Castrejón

Alumna Facultad Ciencias de la Salud

Hilda Nichol Bardales Cieza

Secretario Sindicato Docentes

M.Cs. Wilson Ascencio Yumbato Rojas

Secretario Sindicato Administrativos

Abog. Carlos Herrera Ramírez

Secretaria General de la UNC

M.Cs. Delia Esperanza Barrantes Medina

Director General de Administración

M.Cs. Rogelio Regalado Villegas

Directora Gral Sede Cajabamba

M.Cs. Fanny Lucila Rimarachín Chávez

Directora Gral Sede Bambamarca

Dra. Mary Jhanina Llamó Burga

Director Gral Sede Celendín

M.Cs. Edgar Darwin Díaz Mori

Director Gral Sede Chota

Dra. Miriam Mercedes Hurtado Sempertegui

Director Gral Sede Jaén

Dr. Leiwier Flores Flores

Representante Cesantes y Jubilados

Ing. Jorge Wilber Escalante Ahumada

Director Asesoría Jurídica

Abog. Teresa Santillán Valqui

Asesor Rectorado

Abog. Enrique Chávez Aliaga

GRUPO DE INTERÉS EXTERNO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA

Dr. José Presbitero Alarcón Zamora – Dirección Regional de Educación
 Ing. Julio Javier Arroyo Ruiz– Colegio de Ingenieros del Perú
 Rvdo. José Roberto Carranza Chávez– Iglesia Católica
 Ing. Edinson Terán Medina – ALAC – NEWMONT
 Sr. Hugo Oswaldo García Salazar– CONADIS
 Sr. Francisco Guerra Velásquez– Centro Patria
 M.Sc. Aurelio Martos Díaz - Pass Vicerrector Administrativo UNC
 Ing. Nelson Hildebrando Odar Odar – Representante Dirección Regional Agricultura
 Lic. Martín Paisig Carrasco – Representante SUTEP
 Abog. Christian Sánchez Pérez – Dirección Regional de Educación Cajamarca
 Ing. Carmen del Pilar Tafur Molina – Representante Dirección Regional Agricultura
 Dr. Toribio Tejada Campos – INIA – Cajamarca
 Econ. Segundo Rómulo Velásquez Zegarra – Representante Gobierno Regional de Cajamarca
 Dr. Victor Zavaleta Gavidia – Dirección Regional de Salud – Epidemiología

COMISIÓN OFICIAL DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE CAJAMARCA

Dr. Segundo Berardo Escalante Zumaeta - Rector de la UNC - Presidente
 Econ. Máximo Alex Salazar Gonzales - Director (e) Oficina de Planificación y Presupuesto - Secretario /Técnico:

Miembros de la Comisión:

Dr. Jorge Nelson Tejada Campos - Vicerrectorado Académico
 Dr. Carlos Manuel Rosales Laredo - Vicerrectorado de Investigación
 M.Cs. Delia Esperanza Barrantes Medina - Secretaría General
 Abog. Teresa Santillán Valqui - Director (a) de la Oficina de Asesoría Jurídica
 M.Cs. Rogelio Regalado Villegas - Director General de Administración
 Ing. Manuel Pérez Quiroz - Director de la Oficina de Tecnología de la Información
 Eco. Estela Elvira Jara Cerna - Directora de la Unidad Formuladora
 Ing. Wilman Enrique Mosqueira Ramírez - Director de la Unidad Ejecutora de Inversiones
 Ing. Carlos Chavarry Sánchez - Director de la Oficina de Comunicación e Imagen Institucional
 M.Cs. Enrique Vera Viera - Director de la Oficina de Gestión de la Calidad
 M.Cs. Fanny Lucila Rimarachín Chávez - Coordinadora de la Sede Cajabamba – UNC

EQUIPO TÉCNICO DE LA ELABORACIÓN DEL PEI

M.Cs. Cecilio Enrique Vera Viera - Coordinador
 Ing° Karina Evelyn Seclén Hidalgo - Secretaria Técnica

Miembros del Equipo Técnico:

Dr. Oscar Ranulfo Silva Rodríguez
 Dr. David Milton Lara Ascorbe
 Dr. Juan Sergio Miranda Castro
 Dr. Abel Melchor García Bazán
 Dr. Rosel Burga Cabrera
 Lic. Francisca Zegarra Salazar
 Sra. Alexa Quispe Urteaga
 Sra. Ana Katherine Sánchez Arteaga